

Datenschutzhinweise für Bewerber:innen

Unser Umgang mit Ihren Daten und die Ihnen zustehenden Rechte

Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie möchten sich auf eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben oder haben dies bereits getan. Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem Auswahlverfahren sowie über die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften zustehenden Rechte.

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen & Datenschutzbeauftragte

Verantwortliche Stelle gem. Art. 4 DSGVO ist:

ASPEN Separation GmbH
Ria-Thiele-Straße 2
40549 Düsseldorf
E-Mail: datenschutz@aspen-duesseldorf.com

Datenschutzbeauftragte

Sie erreichen unsere betriebliche Datenschutzbeauftragte unter dsb@aspen-duesseldorf.com.

Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens

Wir führen Bewerbungs- und Auswahlverfahren sowohl für eigene Stellen als auch für Stellen anderer Unternehmen durch. Soweit sich Ihre Bewerbung auf eine Stelle bei einem anderen Unternehmen bezieht, wird dies in der jeweiligen Stellenausschreibung kenntlich gemacht, beispielsweise durch den Hinweis, dass die Stelle für ein Portfoliunternehmen oder ein anderes Unternehmen besetzt werden soll. In diesen Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zunächst zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens. Soweit Ihre Bewerbung für die weitere Auswahl in Betracht kommt, können Ihre Bewerbungsunterlagen sowie die im Bewerbungsverfahren gewonnenen Erkenntnisse an das betreffende Unternehmen übermittelt werden. Dies erfolgt, damit das Unternehmen die weitere Prüfung Ihrer Bewerbung vornehmen, Vorstellungsgespräche durchführen und über die Besetzung der ausgeschriebenen Stelle entscheiden kann.

Gegenstand dieser Datenschutzhinweise ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, vorliegend im Rahmen des Bewerbungsmanagements sowie der Nutzung des Karriereportals und des Bewerbungsmanagementsystems. Die nachfolgenden Datenschutzhinweise sind daher in zwei Abschnitte unterteilt:

- **Abschnitt A** informiert Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens
- **Abschnitt B** informiert Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Nutzung des Karriereportals und des Bewerbungsmanagementsystems.

Abschnitt A – Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie den weiteren einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Mit den nachfolgenden Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über Art, Umfang und Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

1. Datenkategorien und Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen. Wir besuchen ferner Profile von Bewerber:innen auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittler:innen erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die uns Ihr Profil zur Verfügung stellen. Sofern Referenzen von vorherigen Arbeitgeber:innen angefordert werden sollen, wird dies mit den Bewerber:innen gesondert besprochen.

Relevante personenbezogene Daten sind bspw. Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag, schulischer und beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Zertifikate, Gehaltsvorstellungen etc.

Sofern Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO (z. B. Gesundheitsdaten oder Angaben zu einer Schwerbehinderung) mitteilen, verarbeiten wir diese Daten nur, soweit dies zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Beschäftigungs-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrecht erforderlich ist oder eine andere gesetzliche Grundlage nach Art. 9 Abs. 2 DSGVO besteht.

2. Verarbeitungszwecke & Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich auf Grundlage einer datenschutzrechtlichen Rechtsgrundlage. Nachfolgend informieren wir Sie über die Zwecke der Verarbeitung sowie die jeweils einschlägigen Rechtsgrundlagen.

Verarbeitung zu Zwecken der Stellenbesetzung gemäß Artikel 6 Abs. 1 b) i.V.m. Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens sowie zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO. Ergänzend können die Vorschriften des Beschäftigtendatenschutzes, insbesondere § 26 BDSG, Anwendung finden.

Verarbeitung aufgrund gesetzlicher Vorgaben gemäß Artikel 6 Abs. 1 c) DSGVO

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen bspw. Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gemäß Artikel 6 Abs. 1 a) DSGVO

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung für bestimmte Zwecke nach Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO eingewilligt haben, z. B. zur Aufnahme in unseren Talentpool. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung im Rahmen dessen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Verarbeitung im Rahmen der Interessenabwägung gemäß Artikel 6 Abs. 1 f) DSGVO

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – wie beispielsweise in den folgenden Fällen:

- **Hintergrundrecherche bei Bewerber:innen auf Positionen mit besonderer Compliance-Relevanz:** Soweit dies zur Beurteilung der fachlichen und persönlichen Eignung erforderlich ist, können wir öffentlich zugängliche Informationen, insbesondere aus beruflich orientierten sozialen Netzwerken, berücksichtigen.
- **Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen:** Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerber:innen, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage berechtigter Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO verarbeiten, steht Ihnen ein Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO zu. Nähere Informationen zum Widerspruchsrecht finden Sie weiter unten in diesen Datenschutzhinweisen.

3. Empfänger Ihrer Daten

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben sowie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Dies sind insbesondere Mitarbeitende der Personalabteilung sowie diejenigen Beschäftigten der jeweiligen Fachabteilung, die in den Bewerbungs- und Auswahlprozess eingebunden sind, beispielsweise die zuständige Führungskraft.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können darüber hinaus diejenigen Unternehmen sein, für die wir ein Bewerbungs- oder Auswahlverfahren durchführen und bei denen die ausgeschriebene Stelle besetzt werden soll. Eine Übermittlung erfolgt nur, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Besetzung der betreffenden Stelle erforderlich ist.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an weitere Empfänger außerhalb unseres Unternehmens ist zu beachten, dass wir Informationen über Sie nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten bspw. öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Behörden) sein, wenn eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung vorliegt.

Daneben können wir durch Dienstleister unterstützt werden. An unsere Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Es handelt sich dabei um Dienstleister der folgenden Bereiche:

- Bewerbungsmanagementsystem (hier konkret: softgarden)
- Personalberater und -vermittler

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

4. Aufbewahrungs- und Löschfristen

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher oder erforderlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist.

Sofern kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich noch für einen Zeitraum von bis zu sechs Monaten nach Beendigung Ihres individuellen Bewerbungsverfahrens bzw. nach Erteilung der Absage, um uns gegen etwaige Rechtsansprüche, insbesondere nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), verteidigen zu können. Anschließend werden Ihre Daten gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses und ggf. daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert.

Sofern Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, wie etwa dazu, Ihre Daten weiterhin zu speichern und Sie zu kontaktieren, um Ihnen weitere offene Stellen anzubieten (Talentpool), ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung.

5. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) durch uns selbst erfolgt grundsätzlich nicht. Im Rahmen der Nutzung von externen Dienstleistern und deren Unterauftragnehmern kann es jedoch zu einer Übermittlung personenbezogener Daten in Drittstaaten oder zu Zugriffsmöglichkeiten aus Drittstaaten kommen. In diesen Fällen erfolgt die Verarbeitung ausschließlich unter Beachtung der Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO. Eine solche Übermittlung erfolgt nur, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Dies ist insbesondere der Fall, wenn die Europäische Kommission für das betreffende Drittland einen Angemessenheitsbeschluss gemäß Art. 45 DSGVO erlassen hat. Liegt kein Angemessenheitsbeschluss vor, erfolgt die Übermittlung nur bei Vorliegen geeigneter Garantien gemäß Art. 46 DSGVO, insbesondere in Form von Standarddatenschutzklauseln. Soweit Dienstleister als Auftragsverarbeiter tätig werden, schließen wir zudem die nach Art. 28 DSGVO erforderlichen Verträge über die Auftragsverarbeitung ab.

6. Ihre Rechte gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung

Gemäß Artikel 12 ff. DSGVO stehen Ihnen als betroffene Person eine Reihe von Rechten zu, diese sind:

- das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO,
- das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO,
- das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 DSGVO,
- das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO,
- das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO
- sowie das Recht auf **Widerruf Ihrer Einwilligung** nach Artikel 7 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Recht auf Löschung gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Abs. 1 f) DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an datenschutz@aspen-duesseldorf.com oder postalisch an die oben angegebene Anschrift des Verantwortlichen.

Darüber hinaus besteht ein **Beschwerderecht** bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde ihrer Wahl (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen
Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
Telefon: 0211/38424-0
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de
Homepage: <https://www.ldi.nrw.de>

7. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Ihre Bewerbung erfolgt freiwillig. Jedoch ist die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten und Angaben zu Ihrer Person sowie Ihren Kontaktdaten notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber:in für die zu besetzende Stelle geeignet sind und wir eine entsprechende Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung dieser Daten durch Sie kann keine Personalauswahl im Bewerbungsverfahren erfolgen. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung nicht berücksichtigt werden können.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung & Profiling

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Ebenso nutzen wir Ihre Daten grundsätzlich für keine Profilbildung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir in Einzelfällen Verfahren der automatisierten Entscheidungsfindung oder des Profilings einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich erforderlich ist.

Abschnitt B – softgarden Bewerbungsmanagementsystem

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbungsmanagementsystem der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, die das Bewerbungsmanagement als Auftragsverarbeiter i.S.d. Art. 4 Nr. 8 DSGVO betreibt. Mit dem Anbieter wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen, der die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen sicherstellt.

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir verantwortlich. Sie können sich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen direkt an uns oder vertraulich an unsere Datenschutzbeauftragte wenden.

Im Rahmen der Nutzung des Bewerbungsmanagementsystems werden neben den in Abschnitt A erläuterten Datenarten auch solche Daten erfasst, die mit der Nutzung des Systems in Verbindung stehen, sog. Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um Webseiten zu betreiben, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung einer Webseite, etwa auch Anmeldedaten. Weiterhin können bspw. Verarbeitungen stattfinden, die entweder aufgrund des berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO oder auf Basis Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO erfolgen. In Betracht kommen grundsätzlich auch Verarbeitungstätigkeiten, die einer gesetzlichen Verpflichtung gem. Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO folgen, wie etwa im Rahmen der Strafverfolgung oder Ermittlung staatlicher Stellen. Durch individuelle Einstellungen in Ihrem Webbrowser,

die Konfiguration der entsprechenden Cookie-Einstellungen sowie Ihr Nutzerverhalten können Sie den Umfang einiger Verarbeitungen selbst bestimmen und kontrollieren.

1. Besuch der Webseite

Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen werden Interaktionen aufgezeichnet (Systemprotokolle), die für den Betrieb der Webseite erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren.

Ihr Internetbrowser übermittelt im Rahmen des Zugriffs auf das Karriereportal automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP-Adresse des Zugriffs

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbungsmanagements und werden entsprechend der begründeten Speicherfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder berechtigten Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine längere Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO sowie das Telemedienrecht.

softgarden nutzt die Dienste des Anbieters Cloudflare Inc., 101 Townsend St, San Francisco, USA, bzw. der Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 München („Cloudflare“). Cloudflare unterstützt softgarden dabei, die Sicherheit der Plattform zu gewährleisten, insbesondere zum Schutz vor sogenannten DDoS-Angriffen, und die Geschwindigkeit der Bereitstellung der Plattform zu verbessern. Hierfür betreibt Cloudflare ein weltweites Netzwerk von Servern, über das Inhalte effizient bereitgestellt sowie schädliche Zugriffe erkannt und abgewehrt werden können.

Cloudflare stellt softgarden die sog. Data Localisation Suite mit den Funktionen „Regional Services“ und „Metadata Boundary for Customers“ zur Verfügung. Diese Funktionen dienen dazu, die Verarbeitung personenbezogener Daten bei der Nutzung der Plattform auf die Europäische Union zu beschränken. Die von Cloudflare eingesetzten Funktionen stellen sicher, dass die bei der Nutzung der Plattform übertragenen personenbezogenen Daten ausschließlich innerhalb Deutschlands verarbeitet werden. Hierzu zählen auch die von Bewerber:innen übermittelten Bewerbungsunterlagen sowie sonstige Dateien. Der Datenverkehr wird dabei über Server in Deutschland geleitet und dort sicherheitsbezogen geprüft. Zudem wird sichergestellt, dass Protokoll- und Metadaten, die bei der Nutzung der Dienste entstehen, nicht außerhalb der Europäischen Union übertragen werden.

Im Rahmen der Bereitstellung seiner Sicherheits- und Netzwerkdienste kann Cloudflare personenbezogene Daten verarbeiten, die bei der Nutzung des Bewerbungsmanagementsystems übertragen werden. Hierzu können neben der IP-Adresse auch Bewerbungsunterlagen, Dateien, Bilder sowie gegebenenfalls Audio- oder Videodateien gehören. Darüber hinaus verarbeitet Cloudflare technische Informationen, die bei der Nutzung des Bewerbungsmanagementsystems entstehen.

Cloudflare ist Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten und für softgarden sowie für uns als Auftragsverarbeiter tätig. Die Verarbeitung erfolgt zur Gewährleistung der Sicherheit, Stabilität und Nutzerfreundlichkeit der Plattform und beruht auf unserem berechtigten Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Ihre personenbezogenen Daten werden von Cloudflare nur so lange gespeichert, wie dies für die beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Die Speicherdauer beträgt in der Regel 124 Kalendertage.

Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Cloudflare finden Sie in den Datenschutzunterlagen von Cloudflare, insbesondere im Cloudflare Data Processing Addendum (DPA). <https://www.cloudflare.com/de-de/cloudflare-customer-dpa/>

2. Session Cookies

Wir speichern so genannte Cookies, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. Cookies sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von Cookies nicht wünschen, können Sie das Speichern von Cookies auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

3. Bewerbungsprozess

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Karriereportal einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im Bewerbungsmanagementsystem nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen (z. B. die Aufnahme in einen Talentpool).

Für die effiziente und erfolgsversprechende Bewerbung können Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung folgende Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten z.B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn etc.)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO. Darüber hinaus liegt die Nutzung des Bewerbungsmanagementsystem durch den Verantwortlichen im berechtigten Interesse gem. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO erforderlich (z.B. Aufnahme in den Talentpool), wird diese gesondert und transparent durch den Verantwortlichen bei Ihnen eingeholt, sofern diese sich nicht aus einem schlüssigen und freiwilligen Verhalten Ihrerseits ergibt.

4. Lebenslauf-Analyse mit Textkernel

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente mittels KI-Technologie, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. CV-Parsing). Zur Sicherstellung von Betroffenenrechten und Sicherheitsstandards wurde mit dem bereitstellenden Dienstleister ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Auftragsverarbeiter ist der Anbieter Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs.1 b) DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess so effizient wie möglich zu gestalten.

ten. Eine Übermittlung personenbezogener Daten in unsichere Drittländer erfolgt nicht. Ihre Daten werden nach der Verarbeitung aus dem Zwischenspeicher bei Textkernel gelöscht.

5. Abonnement von Stellenanzeigen "Job-Abo"

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, können Sie den Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren. Für das Abonnement ist zudem die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 a) DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out). Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

6. Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke, es wird lediglich gezählt, wie oft dieser Link angeklickt wurde.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- X (<https://x.com/de/privacy>)
- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

7. Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Damit werden Sie automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden zu können.

Wenn Sie sich über die o.g. Schaltfläche für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO. Weiterhin werden wir Sie nach 12 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

8. Terminplanung Cronofy

Wir nutzen einen integrierten Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK zum Zweck der Terminplanung und -einladung. Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, übermittelt. Es werden darüber hinaus keine weiteren personenbezogenen Daten von Ihnen an Cronofy übermittelt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um die Terminplanung in unser Bewerbungsmanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten. Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt. Mit dem Anbieter wurden adäquate Sicherheitsstandards zur Datenverarbeitung vereinbart und vom Anbieter nachgewiesen. Weitere Informationen finden Sie auch unter folgendem Link: [Scheduling Platform for Business | Cronofy the scheduling experts](#).

Sollten Sie dennoch keine Datenverarbeitung durch Cronofy wünschen, bitten wir Sie dies im Vorfeld der Terminkoordinierung anzugeben (Widerspruch).

9. Weitergabe der Statusinformation einer Bewerbung

Wenn Sie sich über eine Jobbörse (z.B. Hellowork, Stepstone) bei uns bewerben, werden die von Ihnen übermittelten Daten automatisch in unser Recruiting-System übertragen. Bei einigen dieser Jobbörsen haben Sie die Möglichkeit, den Status Ihrer Bewerbung in Ihrem Account bei der jeweiligen Jobbörse nachzuverfolgen. Dazu übermittelt unser Dienstleister, die softgarden e-recruiting GmbH, den Status Ihrer Bewerbung (Erhalt, Bearbeitung der Bewerbung, Absage) in unserem Auftrag an die Jobbörse. Die Übermittlungsanzeige des Status in Ihrem Account bei der Jobbörse erfolgt dabei mit einer zeitlichen Verzögerung (bis zu vier Wochen), damit wir Sie vorher persönlich über den Status der Bewerbung informieren können.

Rechtsgrundlage für die Datenübermittlung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses). Weitere Informationen über die Datenverarbeitung finden Sie in den Datenschutzhinweisen der jeweiligen Jobbörse, über die Sie sich beworben haben.

Änderungen dieser Datenschutzhinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise jederzeit im Hinblick auf die sich verändernden rechtlichen, technischen und organisatorischen Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten zu ändern oder zu ergänzen.

Version 1.1

Stand: 25.6.2026