

# Datenschutzerklärung

Stand: Januar 2025

## 1. Geltungsbereich

- Karriereseiten der Adam Mund GmbH & Co. KG unter: adam-mund.softgarden.io/\* (im Folgenden auch als „Webseiten“ bezeichnet)
- Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Für Webseiten anderer Anbieter, auf die in dieser Datenschutzerklärung über Links verwiesen wird, gelten die entsprechenden Datenschutzhinweise und -erklärungen, die dort angegeben sind. Das Datum des letzten Aufrufs der hinterlegten Links ist der 17.01.2025.

## 2. Einleitung

Sie können die Webseiten nutzen, um sich über aktuelle Stellenangebote zu informieren, Bewerbungen per E-Mail, Webformular oder Upload einzureichen, den Bewerbungsprozess zu unterbrechen und später fortzusetzen, bereits vorhandene Daten aus Ihrem persönlichen XING- oder softgarden-Profil über die offizielle API-Schnittstelle des jeweiligen Karrierenetzwerkbetreibers in die Online-Bewerbung zu importieren und/oder den Job-Newsletter zu abonnieren. Die Karriereseiten sind dreistufig aufgebaut:

- 1) Unter der Domain: adam-mund.softgarden.io/de/vacancies erhalten Sie einen Überblick aller Stellenangebote.
- 2) Klicken Sie auf ein konkretes Stellenangebot, landen Sie auf adam-mund.softgarden.io/job/\* und erhalten weitere Informationen zur ausgeschriebenen Stelle. Hier wird zur Erstellung einfacher Logdatei-Analysen unter der Domain tracker.softgarden.de/tracker/view/\* ein Pixel ausgeliefert.
- 3) Nachdem Sie schließlich auf „Jetzt Bewerben“, „Bewirb dich jetzt!“ o.ä. geklickt haben, werden Sie auf adam-mund.softgarden.io/applications/\* weitergeleitet. Dort stehen Ihnen ein Webformular und weitere Funktionen zur Verfügung, wie zum Beispiel das Hochladen Ihres Lebenslaufs, die Möglichkeit zur Datenimportierung aus Ihrem persönlichen XING- oder softgarden-Account (sofern Sie ein XING- und/oder softgarden-Profil haben) sowie das Verfolgen des Bewerbungsstatus mit Ihrem „softgarden Network/Career Account“.

## 3. Verantwortlichkeit

Je nach Datenverarbeitungszweck ist eine andere Gesellschaft verantwortlich:

Verwenden Sie diese Webseiten, müssen zur Bereitstellung des Online-Angebots allgemeine (technische) Daten wie zum Beispiel Ihre zugewiesene IP-Adresse, der User-Agent, verarbeitet werden, die möglicherweise eine Identifizierung ermöglichen. Weiterhin wird ein Session-Cookie in Ihrer Endeinrichtung gespeichert. Klicken Sie auf eine konkrete Stellenanzeige, wird ein Pixel-Tracker ausgeliefert. Schließlich können Sie bei Interesse den Job-Newsletter abonnieren.

Für diese Datenverarbeitungen sowie für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens ist die:

Adam Mund GmbH & Co. KG (im Folgenden als „Adam Mund“, „wir“ bezeichnet)  
Daimlerstr.6  
50354 Hürth  
Tel.: 02233 97407-0  
E-Mail: info@adam-mund.de, verantwortlich.

Die softgarden e-recruiting GmbH, ansässig in der Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin, ist die Datenverantwortliche, wenn Sie folgende Dienste nutzen:

- Erstellung eines persönlichen „softgarden-Accounts“, der es Ihnen ermöglicht, Ihre Bewerbungsdaten, die in diesem Account gespeichert sind, auf allen Job-Portalen der softgarden e-recruiting GmbH zu importieren, nicht nur im Kontext dieser Webseiten
- Verfolgung des Bewerbungsstatus mit der „CareerRocket App“.
- Verwendung der API für die Login-Funktion (Anmeldung im „softgarden-Account“ mit XING-Zugangsdaten).

Wenn Sie die API-Funktion für das Hochladen Ihres Lebenslaufs mit vorhandenen XING-Profilinformationen auf diesen Webseiten verwenden, ist die New Work SE, Am Strandkai 1, 20457 Hamburg, für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich. Wir erhalten keine Kenntnis von Ihrer Nutzung der externen Funktionen und verarbeiten dementsprechend keine Daten in diesem Zusammenhang.

#### 4. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Hagen Consulting & Training GmbH  
E-Mail: datenschutz@hagen-consulting.de

#### 5. Protokolldateien & -analyse & Cookies

Wenn Sie diese Webseiten aufrufen und verwenden, verarbeiten wir Ihre IP-Adresse, den User-Agent, Zeitstempel, angeforderte Datei und Anfragemethode, Datenmenge und den Statuscode und speichern die Zugriffe zu Kontrollzwecken in den Logdateien von Webservern. Die Logdateien werden nach 7 Tagen automatisch gelöscht. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO.

Wenn Sie ein konkretes Stellenangebot aufrufen, wird unter der Domain: tracker.softgarden.de ein Pixel ausgeliefert. Die Logfiles werden zur Erstellung von einfachen Statistiken verarbeitet auf Basis berechtigter Interessen, Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO.

Zur Aufrechterhaltung der aktuellen Benutzersitzung wird in Ihrer Endeinrichtung beim Zugriff auf diese Webseiten ein Session-Cookie („JSESSIONID“) gespeichert. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO.

#### 6. Stellenangebote abonnieren (Job-Newsletter)

Wenn Sie zustimmen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO, verarbeiten wir die von Ihnen über das Online-Formular übermittelten personenbezogenen Daten (Pflichtangaben: E-Mail-Adresse und mindestens ein Kriterium: Zielgruppe, Jobkategorie, Unternehmen, Standort) für den Versand des Newsletters.

Nach Klick auf „Abonnieren“ erhalten Sie eine E-Mail mit einem Aktivierungslink für das sog. „Double-Opt-In-Verfahren“, um Ihre Erstregistrierung zu bestätigen. Anschließend werden Sie in die Abonnentenliste aufgenommen.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Mit Zugang Ihrer Widerrufserklärung werden wir Ihre Daten nicht mehr verarbeiten für den Newsletter-Versand. Zur Wahrung berechtigter Interessen speichern wir die Einwilligungserklärung (Opt-In-Erklärung) und die entsprechenden Daten drei Jahre lang zu Nachweiszwecken.

#### 7. Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Wenn Sie sich bewerben, verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten für die Beurteilung und Feststellung Ihrer Eignung und Befähigung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, sowie um zu prüfen, ob wir Ihnen einen Arbeitsplatz anbieten können. Welche Daten wir dabei verarbeiten, hängt davon ab, welche Daten Sie bereitstellen. Wir werden Ihre Kontaktdaten ausschließlich dafür verwenden, um Sie über den Fortlauf des Bewerbungsverfahrens zu informieren. Weiterhin werden Bewerbungsdaten verarbeitet, die im Rahmen des Bewerbungsgesprächs erhoben werden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) in Verbindung mit Art. 88 DS-GVO, § 26 BDSG. Wenn Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien

personenbezogener Daten, zum Beispiel Angaben über Ihren Gesundheitszustand enthalten, werden Ihre Daten gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG verarbeitet.

#### Speicherdauer

Ihre Bewerbungsdaten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Für den Fall, dass es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis, Praktikum oder sonstigen Dienstverhältnis kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Ansonsten endet das Bewerbungsverfahren für Sie mit dem Zugang einer Absage. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Daten für sechs Monate, sobald Ihnen die Absageentscheidung zugegangen ist, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

#### Bewerbungspool

Wenn Sie wünschen, können wir Sie nach Ablehnung Ihrer Bewerbung bei einem nachfolgendem Auswahlverfahren einbeziehen. Zur Aufnahme in den Bewerbungspool benötigen wir Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO). Ihre Einwilligung ist freiwillig und jederzeit widerrufbar.

## 8. Betroffenenrechte

Nach Maßgabe von Art. 15 DS-GVO haben Sie das Recht, Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, die die jeweilige Gesellschaft verarbeitet, zu verlangen.

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen gemäß Art. 16 DS-GVO ein Recht auf Berichtigung zu.

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so haben Sie das Recht auf Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung der betroffenen Daten (Art. 17 und Art. 18 DS-GVO).

Unter den Voraussetzungen des Art. 20 DS-GVO haben Sie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Sie haben nach Art. 21 DS-GVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten zu widersprechen.

Gemäß Art. 77 DS-GVO haben Sie ein Beschwerderecht. Dieses können Sie bei der zuständigen Aufsichtsbehörde wahrnehmen: [www.idi.nrw.de](http://www.idi.nrw.de)