

Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyrażnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyrażnej zgody. <http://www.advicero.eu/polityka-prywatnosci/>

Treść obowiązku informacyjnego dla kandydatów biorących udział w rekrutacji

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

ADVICERO NEXIA sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie (00-008), przy ul. Marszałkowskiej 126/134, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000416965, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS, o numerze NIP: 7010339270. Można się z nami skontaktować:

- a. listownie: ul. Marszałkowska 126/134, 00-008 Warszawa
- b. mailowo: office@advicero.eu

Cel, podstawa i okres przetwarzania danych osobowych:

- a. w przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:

L.p.	Podstawa prawna	Cel przetwarzania	Czas
1.	art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub działania prowadzące do jej zawarcia art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wykonanie obowiązku prawnego: dot. danych osobowych wskazanych w art. 22 ¹ § 1 Kodeksu pracy art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda: dotyczy danych osobowych przekazanych dobrowolnie przez kandydata wykraczających poza zakres wskazany w art. 22 ¹ § 1 Kodeksu pracy	obsługa zgłoszenia rekrutacyjnego na stanowisko pracy (pozyskanie i selekcja podań o pracę, kontakt celem umówienia rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, weryfikacja i ocena wiedzy oraz umiejętności kandydata)	przez czas niezbędny do prowadzenia rekrutacji, w tym do czasu jej zakończenia
2.	art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes	1) przeprowadzenie oceny kandydata która jest niezbędna do ustalenia czy kandydat jest właściwą osobą na stanowisko objęte rekrutacją; 2) zapewnienie bezpieczeństwa, w tym monitorowanie dostępu do powierzchni biurowej; 3) ustalenie, dochodzenie oraz obrona przed roszczeniami.	czas niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, nie dłużej jednak niż do momentu wyrażenia sprzeciwu co do przetwarzania danych osobowych

3.	art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda	przyszłe rekrutacje prowadzone przez Administratora	nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od momentu wyrażenia zgody, bądź do czasu jej cofnięcia
----	-----------------------------------	---	--

b. w przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na innej podstawie niż umowa o pracę:

L.p.	Podstawa prawna	Cel przetwarzania	Czas
1.	art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub działania prowadzące do jej zawarcia	obsługa zgłoszenia rekrutacyjnego na otwarte stanowisko (pozyskanie i selekcja aplikacji, kontakt celem umówienia rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, weryfikacja i ocena wiedzy oraz umiejętności kandydata)	przez czas niezbędny do prowadzenia rekrutacji, w tym do czasu jej zakończenia
2.	art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes	1) przeprowadzenie oceny kandydata, która jest niezbędna do ustalenia czy kandydat jest właściwą osobą na stanowisko objęte rekrutacją; 2) zapewnienie bezpieczeństwa, w tym monitorowanie dostępu do powierzchni biurowej; 3) ustalenie, dochodzenie oraz obrona przed roszczeniami.	czas niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, nie dłużej jednak niż do momentu wyrażenia sprzeciwu co do przetwarzania danych osobowych
3.	art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda	przyszłe rekrutacje prowadzone przez Administratora	nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od momentu wyrażenia zgody, bądź do czasu jej cofnięcia

Zautomatyzowane przetwarzanie

Nie będzie Pani/Pan podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje wobec Pani/Pana skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nie wpływa.

Podanie danych przez kandydata:

- a. w przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na umowę o pracę, w zakresie określonym w art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy, jest obowiązkiem ustawowym, a konsekwencją ich niepodania będzie niemożność wzięcia udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne;
- b. w przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na innej podstawie niż umowa o pracę jest dobrowolne jednak konsekwencją ich niepodania będzie niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.

Pośrednie pozyskanie danych

Jeżeli Pani/Pana dane osobowe zostały pozyskane od osób trzecich, wówczas adekwatne będą także poniższe informacje:

- a. Administrator pozyskał Pani/Pana dane od osoby polecającej kandydata do pracy.

- b. Administrator może pozyskać następujące kategorie danych osobowych: identyfikacyjne, kontaktowe, dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności kandydata, oczekiwań wobec pracodawcy; w zależności od stanowiska na jakie prowadzona jest rekrutacja mogą to być także dane osobowe dotyczące stanu niepełnosprawności.

Odbiorcy danych osobowych

- a. podmioty wspierające proces rekrutacji,
- b. podmioty świadczące usługi prawne,
- c. podmioty dostarczające oprogramowanie i narzędzia wykorzystywane przez Administratora,
- d. podmioty świadczące usługi informatyczne i hostingowe,
- e. podmiot dostarczający pocztę elektroniczną,
- f. media społecznościowe (np. LinkedIn).

Transfery danych osobowych

Z uwagi na korzystanie z narzędzi dostarczanych przez Microsoft Corporation dochodzi lub może dochodzić do przetwarzania danych osobowych poza strefą EOG. W przypadku, gdy przekazanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy będzie niezbędne, to nastąpi ono w szczególności na podstawie standardowych klauzul umownych.

W związku z przetwarzaniem danych osobowych Pani/Panu przysługują następujące prawa:

- a. dostępu do danych, ich poprawiania, żądania ich usunięcia, a także prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz ich przenoszenia;
- b. w zakresie, w jakim dane przetwarzane są na podstawie odrębnej zgody – prawo jej wycofania w dowolnym momencie, cofnięcie zgody pozostanie jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed jej wycofaniem;
- c. wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania danych osobowych;
- d. wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli dane są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawnymi.