

Datenschutzerklärung

1. Datenschutz – integraler Bestandteil unserer Unternehmen

Der Schutz personenbezogener Daten ist der Bundesdruckerei Gruppe GmbH und ihren Tochtergesellschaften, der Bundesdruckerei GmbH, der Maurer Electronics GmbH, der D-TRUST GmbH sowie der Xecuro GmbH ein wichtiges Anliegen. Deshalb werden personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und Datensicherheit verarbeitet.

Mit dieser Datenschutzerklärung werden Sie darüber informiert, wie im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses unter Nutzung der Webseite <https://bundesdruckerei.softgarden.io/de/vacancies> personenbezogene Daten erhoben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden. Ihre Daten werden im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen, insbesondere der Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend: „DSGVO“) und dem Bundesdatenschutzgesetz (nachfolgend: „BDSG“) verarbeitet.

2. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen

Die Gesellschaften der Bundesdruckerei Gruppe GmbH nutzen ein gruppenweit einheitliches Bewerbermanagement. Die datenschutzrechtliche Verantwortlichkeit im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO richtet sich hierbei zunächst danach, welche Gesellschaft die Stelle ausgeschrieben hat. Die Einzelheiten werden nachfolgend dargestellt.

Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist für Verarbeitungen im Rahmen der Stellenausschreibung durch die Bundesdruckerei GmbH:

Bundesdruckerei GmbH

Kommandantenstraße 18
10969 Berlin

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2598-0
E-Mail: info@bdr.de

Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist für Verarbeitungen im Rahmen der Stellenausschreibung durch die Maurer Electronics GmbH:

Maurer Electronics GmbH

Hanauer Straße 1
80992 München

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2598-0

E-Mail: info@maurer-electronics.de

Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist für Verarbeitungen im Rahmen der Stellenausschreibung durch die D-TRUST GmbH:

D-TRUST GmbH

Kommandantenstraße 15

10969 Berlin

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2593 91-0

E-Mail: info@d-trust.net

Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist für Verarbeitungen im Rahmen der Stellenausschreibung durch die Xecuro GmbH:

Xecuro GmbH

Oranienstr. 91

10969 Berlin

Kontakt:

Tel.: +49 (0)30 4081865-0

E-Mail: info@xecuro.de

3. Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten**Bundesdruckerei GmbH**

Internal Audit, Compliance & Data Privacy Protection

Datenschutzbeauftragter

Kommandantenstraße 18

10969 Berlin, Deutschland

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2598-0

E-Mail: datenschutz@bdr.de

Maurer Electronics GmbH

Datenschutzbeauftragter

Hanauer Straße 1

80992 München

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2598-0

E-Mail: datenschutz@bdr.de

D-TRUST GmbH

Datenschutzbeauftragter
Kommandantenstraße 15
10969 Berlin

Kontakt:

Tel: +49 (0)30 2593 91-0
E-Mail: datenschutz@d-trust.net

Xecuro GmbH

Scheja & Partners GmbH & Co. KG
Adenauerallee 136
53113 Bonn
Telefon: 0228/2272260

Kontakt:

Tel.: +49 (0) 228/2272260
E-Mail: datenschutz@xecuro.de

4. Erhebung und Verwendung Ihrer Daten**4.1 Verarbeitung von personenbezogenen Daten beim Besuch der Webseite**

Beim Aufrufen der Website werden durch den auf Ihrem Endgerät zum Einsatz kommenden Browser automatisch Informationen an den Server der Webseite gesendet und temporär in einem sogenannten Log-File gespeichert. Hierauf haben wir keinen Einfluss. Folgende Informationen werden dabei auch ohne Ihr Zutun erfasst und bis zur automatisierten Löschung verarbeitet:

- die IP-Adresse des anfragenden internetfähigen Gerätes,
- das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs,
- der Name und die URL der abgerufenen Datei,
- die Website/Applikation, von der aus der Zugriff erfolgte (Referrer-URL),
- Menge der gesendeten Daten,
- der von Ihnen verwendete Browser und ggfs. das Betriebssystem Ihres internetfähigen Rechners sowie der Name Ihres Access-Providers.

Sofern die DSGVO maßgeblich ist, richtet sich die Verarbeitung der vorstehend genannten Daten nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse folgt aus den nachfolgend aufgelisteten Zwecken der Datenverarbeitung. An dieser Stelle noch der Hinweis, dass uns aus den erhobenen Daten keine unmittelbaren Rückschlüsse auf Ihre Identität möglich sind und durch uns auch nicht gezogen werden.

Die IP-Adresse Ihres Endgerätes sowie die weiteren oben aufgelisteten Informationen werden durch uns für folgende Zwecke genutzt:

- Gewährleistung eines reibungslosen Verbindungsaufbaus,
- Gewährleistung einer komfortablen Nutzung unserer Webseite,
- Auswertung und Sicherstellung der Systemsicherheit und -stabilität.

Die Daten werden für einen Zeitraum von 52 Tagen gespeichert und danach automatisch gelöscht.

4.2 Einsatz von Cookies

Wir speichern so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Rechtsgrundlage für die Nutzung dieses technisch notwendigen Cookies ist § 25 Abs. 2 TDDDG und für die Verarbeitung personenbezogener Daten Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Die Webseite anzubieten und Inhalte störungsfrei ausliefern zu können sind berechtigte Interessen im Sinne der vorgenannten Vorschrift.

4.3 Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Karriereportal einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im Bewerbermanagementsystem nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen.

Für Ihre Bewerbung erheben wir folgende Informationen. Pflichtangaben sind entsprechend gekennzeichnet, optionale Angaben geben Sie nur an, wenn Sie sich selber dazu entscheiden:

- Persönliche Daten (Pflichtangabe)
- Kontaktdaten (Pflichtangabe)
- Bewerbungsdaten (z. B. Lebenslauf; Pflichtangabe)
- Frühestmöglicher Eintrittszeitpunkt (ggf. Kündigungsfrist) (Pflichtangabe)
- Gehaltsvorstellung (Pflichtangabe)

- Vorbeschäftigungsverhältnis mit einem Unternehmen der Bundesdruckerei-Gruppe (Pflichtangabe)
- Dokumente im Zusammenhang mit der Bewerbung (optional)
- Daten aus Anschreiben (optional)
- Ggf. Profildaten aus sozialen Netzwerken, z. B. Xing, LinkedIn (optional)
- Akademischer Titel (optional)
- Angabe zur Schwerbehinderung / Gleichstellung (optional)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Durchführung des Bewerbungsverfahrens) und ggfs. für die Ermöglichung der Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zudem auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO.

Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung i. S. d. § 26 Abs. 2 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO erforderlich, wird diese gesondert und transparent durch den Verantwortlichen bei Ihnen eingeholt. Dies gilt auch für solche Angaben, die durch Sie optional gemacht werden und nicht als Pflichtangaben gekennzeichnet sind. Sofern wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, erfolgt die Datenverarbeitung zudem auf Basis des Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2, 3 BDSG.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Ihre Einwilligung widerrufen können Sie unter: supportsoftgarden@bdr.de.

Eine etwaige Datenverarbeitung zur Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den rechtmäßigen Ablauf des Bewerbungsverfahrens in einem etwaigen Verfahren beweisen zu können. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir in diesem Zusammenhang ggfs. zudem auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. f DSGVO.

Die Daten werden für die in Ziff. 6 benannte Dauer gespeichert.

Sie sind weder vertraglich noch gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung der als Pflichtangaben bezeichneten Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und für die

Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages erforderlich. Wenn Sie uns bei Ihrer Bewerbung nicht alle für das Bewerbungsverfahren benötigten personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir Sie im Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen.

4.3.1 Bewerben mit Xing

Sie haben die Möglichkeit sich auf ein Stellenangebot mit wenigen Klicks zu bewerben. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch XING erfolgt in der datenschutzrechtlichen Verantwortung der

New Work SE

Am Strandkai 1
20457 Hamburg
Tel.: +49 40 419 131-0
E-Mail: info@xing.com

Wenn Sie in Ihrem XING-Konto eingeloggt sind und unsere Unternehmensseite besuchen, kann dies mit Ihrem Profil und damit den personenbezogenen Daten, die Sie auf dem Profil öffentlich bekannt geben (Name, Beschreibung, Mitarbeiter, Berufserfahrung, Fähigkeiten etc.) durchgeführt werden.

Diese Daten werden mit Hilfe von sogenannten Cookies erhoben. Dabei handelt es sich um kleine Textdateien, die von XING über den Browser auf einem Speichermedium des vom Webseitenbesucher verwendeten Gerätes (PC, Notebook, Tablet, Smartphone, etc.) gespeichert werden. Diese Informationen werden bei späteren Besuchen der Website abgerufen und ermöglichen es der Website, das Gerät des Nutzers zu erkennen. Die in den Cookies gespeicherten Informationen werden von XING in personalisierter Form empfangen, gespeichert und verarbeitet. Rechtsgrundlage dafür ist § 25 Abs. 2 S. 2 TDDDG.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zudem auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO.

4.3.2 Bewerben mit LinkedIn

Sie haben die Möglichkeit sich auf ein Stellenangebot mit wenigen Klicks zu bewerben. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch LinkedIn erfolgt in der datenschutzrechtlichen Verantwortung der

LinkedIn Ireland Unlimited Company

Wilton Place,
Dublin 2, Irland
Kontakt: <https://www.linkedin.com/help/linkedin/solve>

Wenn Sie in Ihrem LinkedIn-Konto eingeloggt sind und unsere Unternehmensseite besuchen, kann dies mit Ihrem Profil und damit den personenbezogenen Daten, die Sie auf dem Profil öffentlich bekannt geben (Name, Beschreibung, Mitarbeiter, Berufserfahrung, Fähigkeiten etc.) durchgeführt werden.

Diese Daten werden mit Hilfe von sogenannten Cookies erhoben. Dabei handelt es sich um kleine Textdateien, die von LinkedIn über den Browser auf einem Speichermedium des vom Webseitenbesucher verwendeten Gerätes (PC, Notebook, Tablet, Smartphone, etc.) gespeichert werden. Diese Informationen werden bei späteren Besuchen der Website abgerufen und ermöglichen es der Website, das Gerät des Nutzers zu erkennen. Die in den Cookies gespeicherten Informationen werden von LinkedIn in personalisierter Form empfangen, gespeichert und verarbeitet. Rechtsgrundlage dafür ist § 25 Abs. 2 S. 2 TDDDG.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zudem auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO.

5. Übermittlung und Weitergabe personenbezogener Daten

Es können personenbezogene Daten an die Bundesdruckerei GmbH übermittelt werden, wenn dies zur Erfüllung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Soweit die Weitergabe Ihrer Daten für einen effektiven und effizienten Bewerbungsprozess erforderlich ist, erfolgt diese auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zudem auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO.

Es werden gegebenenfalls personenbezogene Daten an Gerichte, Aufsichtsbehörden oder Anwaltskanzleien übermittelt, soweit dies rechtlich zulässig und erforderlich ist, um geltendes Recht einzuhalten oder Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

Rechtsgrundlage hierfür ist entweder Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO oder Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO in Verbindung mit der Verarbeitungspflicht aus deutschem oder europäischem Recht. Unser berechtigtes Interesse ist die effektive Begründung, Ausübung von oder Verteidigung gegen Rechtsansprüche.

Die Verantwortlichen arbeiten mit Dienstleistern zusammen (sogenannten Auftragsverarbeitern), wie beispielsweise Dienstleistern für das Betreiben eines Bewerbermanagementsystems. Diese Dienstleister werden nur auf Weisung der Verantwortlichen tätig und sind vertraglich auf die Einhaltung der geltenden datenschutzrechtlichen Anforderungen verpflichtet.

6. Talentpool

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können Sie eine Einladung in unseren Talentpool erhalten. Sind Sie einmal im Talentpool, können Sie für ähnliche oder anderweitige passende Positionen berücksichtigt werden.

Wenn Sie sich für den Talentpool registrieren, werden zusätzlich die folgenden Angaben abgefragt:

- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis mit Ihrer Einwilligung. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Sofern wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, erfolgt die Datenverarbeitung zudem auf Basis des Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2, 3 BDSG.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Ihre Einwilligung widerrufen können Sie unter: supportsoftgarden@bdr.de.

Unabhängig von einem Widerruf werden Sie nach sechs Monaten gefragt, ob Sie weiterhin Teil des Talentpools sein möchten.

Sie sind weder vertraglich noch gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten für den zuvor genannten Zweck bereitzustellen. Sofern Sie uns für spätere Stellenausschreibungen die Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in unseren Talentpool nicht gestatten, können wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht verarbeiten, um Sie bei künftigen Stellenausschreibungen zu berücksichtigen und zu kontaktieren.

7. CV-Parsing „Textkernel“

Um Ihre Lebenslaufdaten in eine strukturierte Form zu überführen, analysieren wir die von Ihnen hochgeladenen Dokumente mittels KI (sog. „CV-Parsing“).

Das in diesem Zuge zum Einsatz kommende „Matching“ gibt lediglich Auskunft darüber, ob und inwiefern eine Bewerbung den Anforderungen des ausgeschriebenen Stellenprofils entspricht, führt jedoch keine Entscheidung im Sinne von Art. 22 Abs. 1 DSGVO herbei, da es sich nicht um ein hartes Kriterium handelt, von der der Erfolg einer eingereichten Bewerbung abhängt. Vielmehr treten weitere Erwägungen der des jeweiligen Verantwortlichen hinzu, so dass das „Matching“ nur ein Kriterium unter mehreren ist.

Zur Sicherstellung von Betroffenenrechten und Sicherheitsstandards wurde mit dem bereitstellenden Dienstleister ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Ihre Daten werden danach routinemäßig einmal wöchentlich aus dem Zwischenspeicher gelöscht. Auftragsverarbeiter ist der ISO27001-zertifizierte Anbieter Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten. Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer erfolgt nicht.

8. Bewertungsfunktion „Feedback Solution“

Um uns regelmäßig zu verbessern, erhalten Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses die Möglichkeit, eine Bewertung in Form einer Sternebewertung sowie einer Freitexteingabe abzugeben. Hierfür haben wir die softgarden e-recruiting GmbH Tauentzienstr. 14 10789 Berlin („Softgarden“) als Auftragsverarbeiter beauftragt. Zum Zwecke der Bewertung sendet Ihnen Softgarden eine automatisch generierte E-Mail nach dem ersten Bewerbungsgespräch. Sollten Sie von uns eingestellt worden sein, erhalten Sie nach drei Monaten nochmals diese Bewertungsmöglichkeit.

In diesem Rahmen verarbeitet Softgarden folgende Daten:

- Kontaktdaten (Name, Vorname, E-Mail)
- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerberkennung

Nur das Feedback selbst wird anonymisiert in einer Datenbank hinterlegt, so dass ein Personenbezug nicht hergestellt werden kann. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder einem externen Dienstleister für die Bewertung von Bewerbungsprozessen und Arbeitgebern wie kununu übermittelt werden.

Die Feedback-Funktion dient der Steigerung unserer Recruiting-Performance bzw. der Verbesserung unserer Bewerbungsprozesse. Die Teilnahme ist freiwillig und erfolgt nur mit Ihrer Einwilligung, ohne die die Abgabe des Feedbacks nicht möglich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ihre Einwilligung wird in der Datenbank unseres Dienstleisters mit den Bewerberdaten zusammen gespeichert. Die Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der bis dahin erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

9. Speicherfristen Bewerbungsdaten

Die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses angegebenen personenbezogenen Daten sowie Ihre eingereichten Bewerbungsunterlagen und Informationen zu ggf. durchgeführten Onlinetests werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d. h. nach endgültiger Besetzung der Stelle oder anderweitiger Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie sich nicht bewusst für die Aufnahme in unseren Talentpool entscheiden.

Hiervon bestehen folgende Ausnahmen:

Für statistische Zwecke werden einige Ihrer Daten anonymisiert, sodass sich ein Personenbezug nicht mehr herstellen lässt. Die anonymen Daten unterliegen damit nicht mehr dem Schutz der DSGVO. Wir speichern und nutzen sie für statistische Zwecke und geben sie nicht an Dritte weiter.

Soweit Sie eine vormals erteilte Einwilligung widerrufen, werden die hiervon erfassten Daten grundsätzlich unverzüglich gelöscht.

10. Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben das Recht,

- eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob die der jeweils für Ihre Bewerbung Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO personenbezogene Daten über Sie verarbeitet und Auskunft über die vom Verantwortlichen gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie weitere Informationen zu erhalten (vgl. Art. 15 DSGVO),
- die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen (vgl. Art. 16 DSGVO),
- die Löschung Ihrer verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen (vgl. Art. 17 DSGVO),
- die Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten zu verlangen (vgl. Art. 18 DSGVO),
- personenbezogene Daten, die Sie dem Verantwortlichen gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten an einen Dritten übermittelt werden (vgl. Art. 20 DSGVO),
- eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen (Art. 77 DSGVO).

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen eine Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, die auf Basis von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung) erfolgt; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, wird der jeweils Verantwortliche gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sie können Ihre Rechte gegenüber dem für Ihre Bewerbung verantwortlichen Unternehmen geltend machen (vgl. oben 2.).