

Hinweise zum Datenschutz für Bewerber*innen beim Evangelischen Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. (EWDE)

Liebe*r Bewerber*in beim EWDE e.V.,

der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Die Transparenz über die Datenverarbeitung ist ein zentrales Prinzip des Kirchengesetzes über den Datenschutz der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD-Datenschutzgesetz – DSG-EKD). Mit den nachfolgenden Datenschutzhinweisen informieren wir Sie gemäß §§ 17, 18 DSG-EKD über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung

- um eine ausgeschriebene Stelle für ein unbefristetes oder befristetes Arbeitsverhältnis
- um eine Stelle als Praktikant*innen
- für den Entwicklungspolitischen Freiwilligendienst sowie
- für andere freiwillige Tätigkeiten (Ehrenämter)

oder im Rahmen einer Initiativbewerbung für die eben genannten Stellen, Dienste oder Tätigkeiten.

Ergänzend unterrichten wir Sie über Ihre allgemeinen Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

I. Datenkategorien, Zwecke und Rechtsgrundlagen bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

1. Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermittelt oder z.B. in Telefoninterviews, bei Einstellungstests oder persönlichen Vorstellungsgesprächen persönlich mitgeteilt haben. Dabei handelt es sich in der Regel um folgende Daten (im Folgenden Bewerbungsdaten):

- Ihr Name, Geburtsdatum und Geburtsort,
- Ihre (dienstlichen und privaten) Kontaktdaten (Handynummer, E-Mail, Adresse),
- ggf. Staatsangehörigkeit, Aufenthaltstitel und Arbeitserlaubnis
- Hobbys und persönliche Interessen

- Angaben zu Ihrer Ausbildung und den beruflichen Qualifikationen, Ihrem Lebenslauf, Zeugnissen, ggf. Noten und Beurteilungen
- Ihr Bewerbungsfoto
- eventuelle Angaben zum Gesundheitszustand (z.B. zur Tropentauglichkeit)
- Daten zu eventuellen Straftaten oder -Verfahren, Vorlage eines polizeilichen Führungszeugnisses
- ggf. Gehaltsvorstellungen
- ggf. Angaben zur Führerscheinklasse
- Kontodaten in Fällen von Reisekostenerstattung

Zur umfassenden Beurteilung Ihrer Bewerbung benötigen wir in jedem Fall Ihren Lebenslauf sowie Zeugnisse oder entsprechende Nachweise. Weitere Angaben, auch ein Foto, sind freiwillig.

Bitte übermitteln Sie uns keine sensiblen (besondere Kategorien personenbezogener) Daten (etwa sexuelle Ausrichtung, Informationen über Krankheiten und Schwangerschaften, politische Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeiten) und Informationen, die in keinem konkreten Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen, zu. Angaben zu Ihrer Religionszugehörigkeit senden Sie uns bitte nur zu, wenn das EWDE sie für die ausgeschriebene Stelle oder den Freiwilligendienst bzw. eine freiwillige Tätigkeit verlangt. Nach dem Datenschutzgesetz der EKD gehört die Religionszugehörigkeit nicht zu den besonderen Kategorien personenbezogener Daten. Ihre Verarbeitung unterliegt somit den gleichen gesetzlichen Anforderungen wie die Verarbeitung der übrigen personenbezogenen Daten.

2. Akquise in sozialen Netzwerken

Um qualifizierte Bewerber*innen zu finden, suchen wir auch aktiv in berufsorientierten sozialen Netzwerken und sprechen potenzielle Bewerber z.B. über ihren Xing- oder LinkedIn-Account an. Dabei greifen wir auf öffentlich zugängliche personenbezogene Daten in sozialen Netzwerken zu, die bestimmte Filterkriterien erfüllen. Kandidat*innen, die für uns interessant sind, merken wir uns z. B. über den Xing-Talentmanager vor, speichern deren Daten und informieren die Betroffenen darüber. Betroffene erhalten zu jeder Zeit Gelegenheit, zu solche Daten Stellung zu nehmen. Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zweck der gezielten Bewerber*innenansprache und aufgrund unseres berechtigten Interesses, geeignete Mitarbeitende zu rekrutieren, auf Grundlage von § 6 Nr. 4 DSG-EKD.

3. Empfang und Bearbeitung von Bewerbungen (Auswahlverfahren)

Für unseren Bewerbungsprozess nutzen wir die Online-Bewerbungsmanagement Plattform softgarden der softgarden e-recruiting GmbH. Wenn Sie sich für eine unserer ausgeschriebenen Stellen im Anstellungsverhältnis oder für unser Freiwilligenprogramm von Brot für die Welt interessieren, können Sie

sich direkt online auf der Plattform bewerben. Sie können uns zudem Dokumente (etwa Lebenslauf) über das Tool zukommen lassen. Datenschutzhinweise und -informationen von Softgarden finden Sie unter: <https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/> und <https://softgarden.com/de/datenschutz-software-und-service/> Dienstanbieter: softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin.

Sollten Sie einen anderen Kanal – wie z.B. E-Mail oder Post – zur Übermittlung Ihrer Bewerbung nutzen, werden Ihre Daten in unserem Bewerbungsmanagement-Tool erfasst.

Wenn Sie sich für eine andere ehrenamtliche oder freiwillige Tätigkeit oder für ein Praktikum per Email oder per Post bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem internen Verarbeitungssystem erfasst.

2. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wie z.B. Kontaktdaten und weitere von Ihnen zur Verfügung gestellten Bewerbungsdaten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsprozesses und ggf. des Einstellungsprozesses bzw. des Abschlusses eines Praktikant*innenvertrages oder einer Vereinbarung für eine freiwillige Tätigkeit, z.B. zur Prüfung der Bewerbungsunterlagen, für die Durchführung von Telefon-Interviews, ggf. die Durchführung von Eignungstests und Bewerbungsgesprächen sowie für die Entscheidung über ein Stellenangebot, einen Praktikumsplatz, einen Platz im Freiwilligenprogramm von Brot für die Welt oder eine ehrenamtliche Tätigkeit (Zu- oder Absage). Gegebenenfalls nutzen wir Ihre Telefonnummer, um Sie per SMS an ein Vorstellungsgespräch zu erinnern. Der Netzanbieter speichert Ihre Rufnummer in der Regel 6 Monate.

Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten im Zusammenhang mit Bewerbungen auf offene Stellen in einem unbefristeten oder befristeten Arbeitsverhältnis oder entsprechende Initiativbewerbungen verarbeiten wir auf Rechtsgrundlage des § 49 Abs. 1 DSGVO und ggf. auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten im Rahmen einer Bewerbung auf Praktikant*innen-Stellen oder für den entwicklungspolitischen Freiwilligendienst oder eine andere freiwillige oder ehrenamtliche Tätigkeit ist § 6 Nr. 5 DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen bzw. Vertragserfüllung).

Für die Besetzung ausgewählter Positionen nutzen wir ggf. Personaldienstleister. Diese übermitteln uns die personenbezogenen Daten, die Sie dem Personaldienstleister zur Verfügung gestellt haben. Die Profile werden intern an den jeweiligen Fachbereich weitergeleitet, der den Auswahlprozess durchführt. Sofern wir ungefragt Profile von potenziellen Kandidat*innen von Personaldienstleistern zugeschickt bekommen,

sind diese Profile in der Regel pseudonymisiert, d.h. ein Personenbezug ist für uns ohne das Mitwirken des Personaldienstleisters nicht herstellbar.

Wenn Sie bei Bewerbungen auf offene befristete oder unbefristete Stellen oder im Rahmen von Initiativbewerbungen **Referenzen** inklusive Kontaktdaten angeben, werden wir Sie ggfs. um Ihre Einwilligung für eine Kontaktaufnahme, zur Verifizierung der angegebenen Informationen (z.B. beim ehemaligen Arbeitgeber) bitten. Hierdurch soll ein noch detaillierterer Eindruck über die vorherigen Tätigkeiten der Bewerber*in gewonnen werden. Die Erhebung und Überprüfung der Hintergrundinformationen erfolgt bei uns aufgrund Ihrer Einwilligung gemäß § 6 Nr. 2 und i.V.m. § 49 Abs. 3 DSG-EKD.

Sofern wir im Arbeitsverhältnis für offene Stellen **auf öffentlich zugängliche Quellen** (etwa Profile in sozialen Netzwerken) zurückgreifen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage von § 49 Abs. 1 DSG-EKD.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. ggf. Angaben zu Ihrem Gesundheitszustand bei Tätigkeiten im Ausland) sowie personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, Ihr polizeiliches Führungszeugnis oder Ihr erweitertes polizeiliches Führungszeugnis, wenn Sie sich z.B. für eine Tätigkeit in der Jugendarbeit oder für die Kinderbetreuung unserer Mitarbeitenden bewerben. Wir verarbeiten diese Daten für die Begründung Ihres Arbeitsvertrages auf Grundlage von §§ 13 Abs. 2 Nr. 2, 49 Abs. 3 DSG-EKD oder zum Abschluss einer Vereinbarung über eine ehrenamtliche Tätigkeit auf Grundlage von §§ 72a Abs. 5 i.V.m. § 75 Abs. 3 SGB VIII. Gesundheitsdaten im Zusammenhang mit der Bewerbung für einen Freiwilligendienst im Ausland (Angaben zur Tropentauglichkeit) werden von uns auf der Grundlage einer Einwilligung gemäß § 13 Abs. 2 Nr. 1 DSG-EKD verarbeitet.

Wenn Sie für ein Bewerbungsgespräch mit uns anreisen, erstatten wir nach vorheriger Absprache mit Ihnen **Ihre Reisekosten** auf Basis des kostengünstigsten Tarifs der öffentlichen Verkehrsmittel. Hierzu verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wie Kontaktdaten (Adresse, E-Mail), Identifikationsdaten (Name) und Finanzdaten (Bankdaten). Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zum Zweck der Reisekostenerstattung und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage von §§ 6 Nr. 5, 49 Abs. 1 DSG-EKD.

Sobald **eine Zusage** Ihnen gegenüber ausgesprochen wurde, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihren Arbeitsvertrag, Ihren Praktikant*innenvertrag, einen Vertrag über Ihre Teilnahme am Freiwilligenprogramm von Brot für die Welt oder eine Vereinbarung über eine freiwillige Tätigkeit mit Ihnen

zu erstellen. Hierfür werden alle vertragsrelevanten Informationen (etwa Name, Anschrift, Titel, Vertrags- oder Vereinbarungsbeginn / Vertrags- oder Vereinbarungsende, Arbeits- oder Einsatzort, Gehalt, finanzielle Unterstützung oder Aufwandsentschädigung, Bankdaten, Krankenkasse etc.) verarbeitet und intern an die verantwortlichen Mitarbeiter*innen des Personalmanagements weitergeleitet. Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zum Zweck der Erstellung und Durchführung des Arbeitsvertrages, des Praktikant*innenvertrages oder der Vereinbarung über die ehrenamtliche bzw. freiwillige Tätigkeit auf Grundlage von § 49 Abs. 1 bzw. § 6 Nr. 5 DSG-EKD.

Nach den europäischen Verordnungen 2580/2001 und 881/2002 sind wir gesetzlich verpflichtet, Bewerber*innendaten **vor einer Einstellung** mit den sog. Terrorlisten der Europäischen Union abzugleichen, damit den in der Liste genannten Personen keine Gelder oder andere finanzielle Vermögenswerte bereitgestellt werden. Diese Verarbeitung basiert auf § 6 Nr. 4 und Nr. 6 DSG-EKD.

II. Aufbewahrung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre Daten nach sechs Monaten nach Erhalt der Absage gelöscht. Dauert das Auswahlverfahren länger als sechs Monate, werden die Bewerber*innen per E-Mail hierüber unterrichtet. Im Falle einer Anstellung oder eines Abschlusses eines Vertrages zur Ausübung des Freiwilligendienstes werden Ihre Daten vom Bewerbungstool in unser internes Personal-System bzw. in unser internes Verarbeitungssystem übernommen und in unserem Bewerbungsportal gelöscht.

III. Kategorien von Empfängern und mögliche Empfänger personenbezogener Daten

Wenn Sie sich allgemein oder für eine bestimmte Stelle im Arbeitsverhältnis, für das Freiwilligenprogramm, eine andere freiwillige bzw. ehrenamtliche Tätigkeit oder für ein Praktikum beim EWDE bewerben, erhalten die Personalabteilung, die zuständigen Personen des jeweiligen Fachbereichs bzw. des Freiwilligenprogramms sowie ggf. der zuständige Vorstand Einblick in Ihre personenbezogenen Daten.

Darüber hinaus ist nach den gesetzlichen Vorgaben auch die Mitarbeitendenvertretung und die oder der Gleichstellungsbeauftragte bei der Besetzung offener Stellen für ein Arbeitsverhältnis einzubeziehen, so dass auch den Mitgliedern der Mitarbeitendenvertretung bzw. der oder dem Gleichstellungsbeauftragten im erforderlichen Umfang Zugriff auf die Bewerbungsdaten gewährt werden muss. Ggfs. wird bei der Entscheidung über eine Einstellung auch eine bestehende Schwerbehindertenvertretung einbezogen. Rechtsgrundlage der Verarbeitungen ist §§ 6 Nr. 6, 13 Abs. 2 Nr. 2 DSG-EKD i. V. m. dem

Mitarbeitervertretungsgesetz oder dem Schwerbehindertengesetz. Alle an dem Bewerbungsprozess beteiligten Mitarbeitenden behandeln Ihre personenbezogenen Daten (insbes. Bewerbungsunterlagen) mit der gebotenen Sorgfalt und absolut vertraulich. Durch die Vergabe von Zugriffsrechten für unsere Bewerbungssoftware stellen wir sicher, dass nur die am jeweiligen Bewerbungsprozess beteiligten Personen Einsicht in die entsprechenden Bewerbungsunterlagen nehmen können.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Bewerbungstool softgarden wird gemäß § 30 DSG-EKD bei unserem externen Dienstleister, der softgarden e-Recruiting GmbH, durchgeführt.

Sofern wir Ihnen Ihren Arbeitsvertrag sowie Unterlagen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung per Post zuschicken, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten an Versanddienstleister.

Im Rahmen von **internen Prüfungen und Sonderprüfungen** können unter Umständen auch Bewerbungsdaten an Dienstleister und/oder Wirtschaftsprüfungsgesellschaften übermittelt werden. Die Übermittlung erfolgt zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen im Rahmen der Prüfung auf Grundlage von § 6 Nr. 6 DSG-EKD und aufgrund unseres berechtigten Interesses unsere Rechte geltend zu machen und durchzusetzen sowie zur Betrugsprävention, Verhinderung des Missbrauchs von Leistungen und zur Aufdeckung von Straftaten, auf Grundlage von §§ 6 Nr. 4, 49 Abs. 2 DSG-EKD. Darüber hinaus übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur und insoweit eine gesetzliche Verpflichtung unsererseits zur Weitergabe besteht. Die Übermittlung erfolgt dann auf Grundlage von § 6 Nr. 6 DSG-EKD (z.B. an die Polizeibehörden im Rahmen von Strafermittlungen).

IV. Übermittlung von Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung Ihrer Aufträge oder Freiwilligendienste erforderlich, gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung. Werden Dienstleister im Drittstaat eingesetzt, was derzeit nicht der Fall ist, sind diese zusätzlich zu schriftlichen Weisungen durch entsprechende Maßnahmen (z.B. Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln) zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet.

V. Ihre Rechte im Bewerbungsverfahren

Als Bewerber*in stehen Ihnen gegenüber dem EWDE verschiedene Rechte gemäß dem DSGVO zu. Für die Ausübung der Ihnen zustehenden Rechte können Sie sich am einfachsten an den Personalbereich oder unseren Datenschutzbeauftragten unter den auf unserer Homepage veröffentlichten Kontaktdaten wenden.

Sie haben das Recht über die personenbezogenen Daten, die von uns über Sie gespeichert wurden, auf Antrag unentgeltlich Auskunft zu erhalten.

Sie haben das Recht, eine ggf. erteilte datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Zusätzlich haben Sie in berechtigten Fällen das Recht auf Berichtigung, auf Löschung, auf Einschränkung der Verarbeitung, auf Datenübertragbarkeit sowie eines Widerspruchsrechts gegen die Verarbeitung.

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Zuständige Aufsichtsbehörde ist der

Beauftragte für den Datenschutz der EKD

Lange Laube 20, 30159 Hannover

Telefon: +49 (0)511 768128-0

Email: info@datenschutz.ekd.de

VI. Verantwortliche Stelle und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzvorschriften ist das Evangelische Werk für Diakonie und Entwicklung e.V., Caroline-Michaelis-Str.1, 10115 Berlin.

Für Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns oder zum Thema Datenschutz allgemein wenden Sie sich bitte an den Personalbereich oder unsere Abteilung Datenschutz datenschutz@ewde.de oder an unseren Datenschutzbeauftragten:

Herr Dr. Stefan Drewes
DPA Drewes Privacy Advice GmbH
Dreizehnmorgenweg 6
53175 Bonn
E-Mail: datenschutzbeauftragter@ewde.de

VII. Änderungen oder Ergänzungen der Informationen zur Datenverarbeitung

Das EWDE behält sich vor, diese Informationen zur Datenverarbeitung jederzeit unter Beachtung der rechtlichen Vorgaben zu ändern bzw. zu ergänzen. Dies kann z. B. zur Einhaltung neuer Gesetzesbestimmungen oder zur Berücksichtigung neuer Dienstleistungen der Fall sein. Wir empfehlen Ihnen daher, sich in regelmäßigen Abständen auf der Website über unsere aktuellen Datenverarbeitungen zu informieren.

Stand: 29.04.2026