

Nutzungsbedingungen für das Kühne-Karriereportal

1. Allgemeines

Diese Nutzungsbedingungen gelten für die Nutzung des Karriereportals der **Carl Kühne KG (GmbH & Co.), Kühnehöfe 11, 22761 Hamburg, Deutschland („Kühne“)**. Das Karriereportal wird unter Einbindung des Bewerbermanagementsystems „softgarden“ der softgarden e-recruiting GmbH bereitgestellt und von Kühne für Bewerbungsverfahren genutzt.

Das Karriereportal ermöglicht es Nutzerinnen und Nutzern („**Nutzer**“), Stellenangebote von Kühne sowie, soweit im Einzelfall angeboten, von mit Kühne verbundenen Unternehmen einzusehen, ein Bewerberprofil anzulegen, Bewerbungen einzureichen und, soweit angeboten, weitere Funktionen wie Bewerbungsstatus, Kommunikation, Talent Pool, Job-Benachrichtigungen, Terminabstimmung oder vergleichbare Funktionen zu nutzen.

Die Nutzung des Karriereportals ist kostenlos und freiwillig. Ein Anspruch auf Registrierung, Nutzung bestimmter Funktionen, Aufnahme in einen Talent Pool, Erhalt von Job-Benachrichtigungen, Einladung zu einem Bewerbungsverfahren oder Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses besteht nicht. Gesetzliche Diskriminierungsverbote, insbesondere nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), bleiben unberührt.

2. Bewerberprofil und Zugangsdaten

Soweit im Karriereportal ein Bewerberprofil angelegt werden kann, hat der Nutzer die hierfür erforderlichen Angaben wahrheitsgemäß zu machen. Nutzer dürfen keine falsche Identität verwenden und sich nicht als eine andere oder nicht existente Person ausgeben.

Der Nutzer ist verpflichtet, seine Zugangsdaten vertraulich zu behandeln und ein sicheres Passwort zu wählen. Das Passwort darf nicht an Dritte weitergegeben werden. Besteht der Verdacht, dass unbefugte Dritte Kenntnis von Zugangsdaten erlangt haben oder das Bewerberprofil unbefugt genutzt wurde, hat der Nutzer das Passwort unverzüglich zu ändern und Kühne hierüber zu informieren.

Der Nutzer ist für Handlungen verantwortlich, die über sein Bewerberprofil vorgenommen werden, soweit er diese Handlungen selbst vorgenommen oder die Nutzung durch Dritte zu vertreten hat.

3. Angaben und hochgeladene Inhalte

Der Nutzer darf im Karriereportal nur zutreffende Angaben zu seiner Person, seinem beruflichen Werdegang, seinen Qualifikationen und sonstigen bewerbungsrelevanten Umständen machen. Hochgeladene Unterlagen, insbesondere Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Nachweise und sonstige Dokumente, müssen vom Nutzer rechtmäßig bereitgestellt werden dürfen.

Der Nutzer darf keine Inhalte übermitteln, die rechtswidrig, beleidigend, diskriminierend, bedrohend, irreführend, sittenwidrig oder sonst unangemessen sind oder Rechte Dritter verletzen. Unzulässig ist insbesondere die Übermittlung von Schadsoftware, manipulierten Dateien oder sonstigen Inhalten, die die Sicherheit, Integrität oder Funktionsfähigkeit des Karriereportals oder der IT-Systeme von Kühne, softgarden oder Dritten beeinträchtigen können.

4. Talent Pool und Job-Benachrichtigungen

Soweit Kühne im Karriereportal die Aufnahme in einen Talent Pool oder den Erhalt von Job-Benachrichtigungen anbietet, ist die Nutzung dieser Funktionen freiwillig und setzt eine gesonderte Aktivierung durch den Nutzer sowie eine gesonderte Einwilligung voraus.

Eine erteilte Einwilligung kann der Nutzer jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weitere Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit dem Talent Pool und

Job-Benachrichtigungen enthalten die jeweils aktuellen Datenschutzerklärung für Bewerbungen und die Nutzung des Kühne-Karriereportals.

5. Nutzung durch Minderjährige

Die Nutzung des Karriereportals ist grundsätzlich Personen ab 16 Jahren gestattet. Personen unter 16 Jahren dürfen das Karriereportal nur mit Zustimmung ihrer gesetzlichen Vertreter nutzen, soweit dies für eine Bewerbung, insbesondere auf Ausbildungs-, Praktikums- oder vergleichbare Stellen, erforderlich ist und von Kühne im Einzelfall zugelassen wird.

6. Unzulässige Nutzung und technische Manipulation

Der Nutzer darf das Karriereportal nur bestimmungsgemäß und im Einklang mit diesen Nutzungsbedingungen nutzen. Untersagt sind insbesondere die Umgehung technischer Schutzmaßnahmen, nicht autorisierte Sicherheitstests, automatisierte Zugriffe, Scraping, Bots, Störungen oder Manipulationen des Karriereportals sowie unbefugte Zugriffe auf fremde Daten oder Bewerberprofile. Ebenfalls untersagt sind die Übermittlung von Schadsoftware sowie die Dekompilierung oder Rückentwicklung von Softwarebestandteilen, soweit dies nicht gesetzlich erlaubt ist.

Kühne ist berechtigt, Bewerberprofile oder Zugänge vorübergehend zu sperren, zu deaktivieren oder zu löschen, soweit dies aufgrund konkreter Anhaltspunkte für eine missbräuchliche, rechtswidrige oder sicherheitsgefährdende Nutzung erforderlich und verhältnismäßig ist. Soweit keine sofortige Maßnahme zur Abwehr von Risiken erforderlich ist, wird Kühne den Nutzer vor einer dauerhaften Löschung oder Deaktivierung in geeigneter Weise informieren. Gesetzliche Rechte bleiben unberührt.

7. Rechte an Inhalten und Kennzeichen

Durch die Bereitstellung des Karriereportals werden dem Nutzer keine Rechte an Marken, Unternehmenskennzeichen, Logos, urheberrechtlich geschützten Inhalten, Software oder sonstigen Schutzrechten von Kühne, Softgarden oder Dritten eingeräumt.

Soweit der Nutzer Inhalte in das Karriereportal einstellt oder hochlädt, räumt er Kühne sowie, soweit für das jeweilige Bewerbungsverfahren erforderlich, den am Bewerbungsverfahren beteiligten verbundenen Unternehmen an diesen Inhalten ein einfaches, nicht ausschließliches Nutzungsrecht ein, soweit dies für das Bewerbungsverfahren, das Bewerberprofil, die technische Bereitstellung des Karriereportals sowie, bei entsprechender Aktivierung, für Talent-Pool- oder Job-Benachrichtigungsfunktionen erforderlich ist.

8. Verfügbarkeit des Karriereportals

Kühne bemüht sich um eine möglichst störungsfreie Bereitstellung des Karriereportals. Eine jederzeitige Verfügbarkeit wird nicht geschuldet. Das Karriereportal kann insbesondere aufgrund von Wartung, Sicherheitsmaßnahmen, technischen Störungen, Änderungen der softgarden-Plattform oder Ereignissen außerhalb des Einflussbereichs von Kühne zeitweise nicht oder nur eingeschränkt verfügbar sein.

Kühne kann Funktionen des Karriereportals aus technischen, organisatorischen, sicherheitsbezogenen oder rechtlichen Gründen ändern, einschränken oder einstellen, soweit dies unter Berücksichtigung der Interessen der Nutzer zumutbar ist.

9. Datenschutz

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit dem Karriereportal und Bewerbungsverfahren enthalten die jeweils aktuellen Datenschutzerklärung für Bewerbungen und die Nutzung des Kühne-Karriereportals. Diese sind im Karriereportal abrufbar.

10. Haftung

Kühne haftet unbeschränkt für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit sowie für Schäden, die auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit von Kühne, gesetzlichen Vertretern oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz sowie nach sonstigen zwingenden gesetzlichen Vorschriften bleibt unberührt.

Bei leicht fahrlässiger Verletzung wesentlicher Vertragspflichten haftet Kühne nur auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden. Wesentliche Vertragspflichten sind solche Pflichten, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Nutzung des Karriereportals überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Nutzer regelmäßig vertrauen darf.

Im Übrigen ist die Haftung von Kühne ausgeschlossen. Die vorstehenden Haftungsregelungen gelten auch zugunsten der gesetzlichen Vertreter und Erfüllungsgehilfen von Kühne.

Der Nutzer haftet nach den gesetzlichen Vorschriften für Schäden, die durch eine schuldhafte Verletzung dieser Nutzungsbedingungen entstehen.

11. Änderung der Nutzungsbedingungen

Kühne kann diese Nutzungsbedingungen mit Wirkung für die Zukunft ändern, soweit hierfür ein sachlicher Grund besteht, insbesondere aufgrund rechtlicher, technischer, organisatorischer oder sicherheitsbezogener Entwicklungen, und die Änderung für Nutzer zumutbar ist. Die jeweils aktuelle Fassung ist im Karriereportal abrufbar.

Für neue Nutzungen des Karriereportals gilt die jeweils aktuelle Fassung. Über wesentliche Änderungen, die bestehende Nutzerkonten betreffen, informiert Kühne die betroffenen Nutzer in geeigneter Weise.

12. Schlussbestimmungen

Es gilt deutsches Recht. Zwingende gesetzliche Vorschriften, insbesondere zwingende arbeitsrechtliche, datenschutzrechtliche und internationale Zuständigkeitsvorschriften, bleiben unberührt. Die gesetzlichen Gerichtsstände bleiben unberührt.

Sollte eine Bestimmung dieser Nutzungsbedingungen unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Anstelle der unwirksamen Bestimmung gelten die gesetzlichen Vorschriften.

Stand: Juli 2026