

Datenschutzerklärung für Bewerbungen und die Nutzung des Kühne-Karriereportals

Der Schutz personenbezogener Daten und der verantwortungsvolle Umgang mit Informationen, die Sie uns anvertrauen, sind uns ein wichtiges Anliegen. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, wie personenbezogene Daten verarbeitet werden, wenn Sie unser Karriereportal nutzen, ein Bewerberprofil anlegen oder sich auf eine Stelle bei der Carl Kühne KG (GmbH & Co.) („Kühne“, „wir“, „uns“) oder, soweit im Einzelfall angeboten, bei einem mit Kühne verbundenen Unternehmen bewerben.

Für die allgemeine Nutzung unserer Websites gilt ergänzend die allgemeine Datenschutzerklärung von Kühne, abrufbar unter <https://www.kuehne.de/compliance/datenschutz>. Soweit diese Datenschutzerklärung besondere oder abweichende Informationen für das Karriereportal und Bewerbungsverfahren enthält, gehen diese besonderen Informationen vor.

1. Verantwortliche Stellen und Kontakt

Das Karriereportal wird von der Carl Kühne KG (GmbH & Co.), Kühnehöfe 11, 22761 Hamburg, Deutschland bereitgestellt und betrieben.

Für das jeweilige Bewerbungsverfahren ist daneben die in der Stellenanzeige genannte ausschreibende Gesellschaft verantwortlich, soweit es sich hierbei nicht um die Carl Kühne KG (GmbH & Co.) selbst handelt. Soweit Kühne und die ausschreibende Gesellschaft gemeinsam über Zwecke und Mittel der Verarbeitung entscheiden, sind sie gemeinsam Verantwortliche im Sinne von Art. 26 DSGVO. Die wesentlichen Zuständigkeiten sind intern geregelt: Kühne ist insbesondere für den Portalbetrieb und als zentrale Datenschutzkontaktstelle zuständig. Die ausschreibende Gesellschaft ist insbesondere für das Bewerbungsverfahren und die Entscheidung über die Stellenbesetzung zuständig. Ihre Rechte können Sie gegenüber jeder jeweils verantwortlichen Gesellschaft geltend machen.

2. Datenschutzbeauftragter

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter: Carl Kühne KG (GmbH & Co.), Datenschutzbeauftragter, Kühnehöfe 11, 22761 Hamburg, datenschutz@kuehne.de

Für Datenschutzanfragen im Zusammenhang mit Bewerbungen über das Karriereportal können Sie sich ebenfalls an diese Kontaktstelle wenden. Soweit Ihre Anfrage eine andere Gesellschaft betrifft, wird Ihre Anfrage an die zuständige Gesellschaft bzw. den dort zuständigen Datenschutzkontakt weitergeleitet, soweit dies für die Bearbeitung erforderlich ist.

3. Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Karriereportal und Bewerbungen

3.1 Stellenanzeigen auf Onlineportalen, Jobbörsen und Karrierenetzwerken

Wir veröffentlichen Informationen zu offenen Stellen in Print- und Onlinemedien sowie auf Onlineportalen, Jobbörsen und Karrierenetzwerken.

Wenn Sie Stellenanzeigen auf solchen Plattformen aufrufen oder dort mit uns in Kontakt treten, verarbeitet der jeweilige Plattformbetreiber personenbezogene Daten in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortlichkeit. Nähere Informationen hierzu finden Sie in den Datenschutzhinweisen des jeweiligen Plattformbetreibers.

Wir nutzen Onlineportale, Jobbörsen und Karrierenetzwerke auch, um im Rahmen der dort vorgesehenen Funktionen nach geeigneten Bewerbern zu suchen und diese anzusprechen. Dabei können insbesondere Angaben verarbeitet werden, die Sie auf der jeweiligen Plattform selbst bereitgestellt oder öffentlich zugänglich gemacht haben, etwa Name, beruflicher Werdegang, Qualifikationen, Kontaktdaten und sonstige Profilangaben. Zweck der Verarbeitung ist die effiziente Personalgewinnung. Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse an der Gewinnung geeigneter Bewerber gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Soweit wir personenbezogene Daten nicht direkt bei Ihnen, sondern aus Karriereplattformen, beruflichen Netzwerken oder öffentlich zugänglichen beruflichen Profilen erhalten, ist die Quelle der Daten die jeweilige Plattform bzw. das jeweilige öffentlich zugängliche berufliche Profil. Wir informieren Sie über die Verarbeitung spätestens bei der ersten Kontaktaufnahme, spätestens jedoch innerhalb eines Monats nach Erhebung der Daten, soweit keine frühere direkte Kontaktaufnahme stattfindet und keine gesetzliche Ausnahme greift.

3.2 Karrierebereich auf den Kühne-Websites und softgarden-Karriereportal

Unsere Stellenangebote können im Karrierebereich unserer Websites aufgerufen werden. Für die Nutzung dieser Websites gilt die dort jeweils abrufbare allgemeine Datenschutzerklärung von Kühne. Diese betrifft insbesondere die Datenverarbeitung beim Aufruf und bei der Nutzung der Kühne-Websites.

Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben möchten, nutzen Sie das von uns genutzte softgarden-Karriereportal, das unter einer Kühne-Domain bereitgestellt und technisch von der softgarden e-recruiting GmbH gehostet wird. Kühne nutzt das softgarden-Karriereportal für die Durchführung von Bewerbungsverfahren. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im softgarden-Karriereportal und im Bewerbungsverfahren erfolgt nach Maßgabe dieser Datenschutzerklärung.

3.3 Aufruf und technische Bereitstellung des softgarden-Karriereportals

Wenn Sie das softgarden-Karriereportal aufrufen, verarbeiten wir personenbezogene Daten, die technisch erforderlich sind, um Ihnen das Karriereportal bereitzustellen und dessen Sicherheit, Stabilität und Funktionsfähigkeit zu gewährleisten. Hierzu gehören insbesondere:

- IP-Adresse,
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- aufgerufene Seiten und Inhalte,
- Referrer-URL,
- Browsertyp und Browserversion,
- Betriebssystem,
- Spracheinstellungen,
- Geräte-, Verbindungs- und Sitzungsinformationen,
- übertragene Datenmenge und Zugriffsstatus.

Die Verarbeitung erfolgt zur Bereitstellung des Karriereportals, zur technischen Administration, zur Fehleranalyse, zur IT-Sicherheit, zur Verhinderung missbräuchlicher Nutzung und zur ordnungsgemäßen Darstellung der Inhalte. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Soweit hierfür Informationen auf Ihrem Endgerät gespeichert oder ausgelesen werden, erfolgt dies auf Grundlage von § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG.

3.4 Cookies und vergleichbare Technologien

Das softgarden-Karriereportal verwendet Cookies und vergleichbare Speichertechnologien. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Vergleichbare Technologien können insbesondere Local Storage oder Session Storage Ihres Browsers sein.

Das softgarden-Karriereportal verwendet technisch erforderliche Cookies und vergleichbare Technologien, um das Karriereportal sicher, stabil und funktionsfähig bereitzustellen. Diese dienen insbesondere dem Session-Management, der IT-Sicherheit, dem Schutz vor missbräuchlichen oder automatisierten Zugriffen, der Lastverteilung und der technischen Zuordnung von Anfragen. Darüber hinaus setzen wir nach Ihrer Einwilligung Google Analytics zur Analyse und Optimierung der Nutzung unseres Karriereportals ein.

Beim Besuch des softgarden-Karriereportals werden nach den derzeit verfügbaren Informationen folgende Cookies eingesetzt oder können je nach technischer Konfiguration eingesetzt werden:

Typ	Name	Kategorie	Speicherdauer	Beschreibung
Cookie	JSESSIONID	Notwendig	Sitzung	Technisches Session-Cookie des softgarden-Standardfrontends zur Bereitstellung und Aufrechterhaltung der Sitzung im Karriereportal. Das Cookie ist technisch erforderlich und bleibt nach den Informationen von softgarden so lange gespeichert, wie die Sitzung des Nutzers aktiv ist.
Cookie	br	Notwendig	Sitzung	Technisches Session-Cookie des softgarden-Standardfrontends zur Lastverteilung und internen Zuordnung von Anfragen zu einer softgarden-Frontend-Instanz. Hierzu wird beim ersten Aufruf des Frontends ein zufälliger Hashwert erzeugt und im Cookie gespeichert, damit Anfragen desselben Nutzers derselben Frontend-

				Instanz zugeordnet werden können.
Cookie	_cf_bm	Notwendig	ca. 30 Minuten nach Inaktivität	Cloudflare-Sicherheitscookie zur Erkennung und Abwehr automatisierter oder missbräuchlicher Zugriffe, soweit entsprechende Cloudflare-Bot-Schutzfunktionen im konkreten Karriereportal aktiviert sind.
Cookie	_cfuvid	Notwendig	Sitzung	Cloudflare-Sicherheits- und Rate-Limiting-Cookie zur Unterscheidung einzelner Nutzer bei gleichlautenden IP-Adressen, soweit eine entsprechende Cloudflare-Rate-Limiting-Funktion im konkreten Karriereportal aktiviert ist.
Cookie	_ga	Analyse	bis zu 2 Jahre	Google-Analytics-Cookie zur Unterscheidung von Nutzern.
Cookie	_ga_<container-id>	Analyse	bis zu 2 Jahre	Google-Analytics-Cookie zur Speicherung und Zuordnung von Sitzungsinformationen.

Google Analytics

Wir verwenden Google Analytics 4, einen Webanalysedienst der Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland („Google“). Google Analytics ermöglicht uns, die Nutzung unseres Karriereportals auszuwerten und unser Angebot sowie unsere Recruiting-Aktivitäten zu optimieren.

Hierbei können insbesondere Informationen über Seitenaufrufe, aufgerufene Stellenanzeigen, Interaktionen mit der Karriereseite, den Aufruf und das Absenden des Bewerbungsformulars,

Referrer-Informationen sowie technische Informationen zu Browser, Endgerät und Nutzung verarbeitet werden. Google Analytics verwendet hierzu Cookies und vergleichbare Technologien. Die IP-Adresse wird bei der Datenerhebung zur Bestimmung allgemeiner Standortinformationen verarbeitet; nach Angaben von Google werden IP-Adressen in Google Analytics 4 nicht protokolliert oder gespeichert.

Google Analytics wird nur eingesetzt, wenn Sie zuvor über den Cookie-Consent-Dialog eingewilligt haben. Rechtsgrundlage für die Speicherung von bzw. den Zugriff auf Informationen auf Ihrem Endgerät ist § 25 Abs. 1 TDDDG. Rechtsgrundlage für die anschließende Verarbeitung personenbezogener Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft über die Cookie-Einstellungen widerrufen.

Im Rahmen der Nutzung von Google Analytics kann nicht ausgeschlossen werden, dass personenbezogene Daten durch Google auch in den USA verarbeitet werden. Weitere Informationen zu Drittlandübermittlungen finden Sie in Ziffer 5 dieser Datenschutzerklärung. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Google finden Sie in der Datenschutzerklärung von Google unter <https://policies.google.com/privacy>.

Rechtsgrundlage für das Speichern und Auslesen technisch erforderlicher Cookies und vergleichbarer Technologien ist § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG. Die anschließende Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der sicheren und funktionsfähigen Bereitstellung des Karriereportals.

3.5 Registrierung, Bewerberprofil und Nutzung des Karriereportals

Sie können im softgarden-Karriereportal ein Bewerberprofil anlegen und dieses für Bewerbungen bei Kühne bzw., soweit im Einzelfall angeboten, bei mit Kühne verbundenen Unternehmen nutzen. Hierzu verarbeiten wir insbesondere Name, E-Mail-Adresse, Zugangsdaten, Spracheinstellungen, Profildaten, Kommunikationsdaten sowie technische Nutzungsdaten. Pflichtfelder sind im jeweiligen Formular gekennzeichnet.

In Ihrem Bewerberprofil können Sie weitere Angaben hinterlegen, Bewerbungsunterlagen hochladen, Bewerbungen erstellen, zwischenspeichern, aktualisieren und einreichen sowie den Status Ihrer Bewerbungen einsehen. Zudem kann das Karriereportal zur Kommunikation, Terminabstimmung und organisatorischen Durchführung des Bewerbungsverfahrens genutzt werden.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, soweit die Verarbeitung für die Einrichtung und Nutzung Ihres Bewerberprofils erforderlich ist. Im Übrigen ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; unser berechtigtes Interesse liegt in der effizienten, sicheren und nutzerfreundlichen Durchführung von Bewerbungsverfahren.

3.6 Bewerbung auf eine konkrete Stelle

Wenn Sie sich über das softgarden-Karriereportal auf eine konkrete Stelle bewerben, verarbeiten wir die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Hierzu können insbesondere gehören:

- Name, Anschrift und Kontaktdaten,

- Bewerbungsunterlagen, insbesondere Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse und Nachweise,
- Angaben zu Ausbildung, Studium, Berufserfahrung und Qualifikationen,
- Angaben zu Sprachkenntnissen, IT-Kenntnissen und sonstigen Fähigkeiten,
- Angaben zur gewünschten Tätigkeit, Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung,
- Kommunikationsinhalte im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung,
- Informationen zum Status Ihrer Bewerbung,
- Ergebnisse von Gesprächen, Bewertungen und sonstigen Auswahlritten, soweit diese im Bewerbungsverfahren anfallen,
- soweit im Einzelfall angegeben oder für die jeweilige Stelle erforderlich: Geburtsdatum, Nationalität, Bewerbungsfoto, Fahrerlaubnisklasse und Reisebereitschaft.

Die Verarbeitung erfolgt zur Prüfung Ihrer Bewerbung, zur Kommunikation mit Ihnen, zur Durchführung und Dokumentation des Auswahlverfahrens sowie zur Entscheidung über die Besetzung der jeweiligen Stelle.

Rechtsgrundlage ist bei Bewerbungen auf Stellen in Deutschland § 26 Abs. 1 BDSG in Verbindung mit Art. 88 DSGVO sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, soweit die Verarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist. Bei Bewerbungen auf Stellen außerhalb Deutschlands können ergänzend die jeweils anwendbaren nationalen datenschutz- und arbeitsrechtlichen Vorschriften gelten. Soweit wir personenbezogene Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Soweit Sie sich auf eine Stelle bei einem mit Kühne verbundenen Unternehmen bewerben, wird Ihre Bewerbung dieser Gesellschaft zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Stellenbesetzung im Karriereportal zugänglich gemacht bzw. an sie übermittelt.

Bitte übermitteln Sie uns keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO, insbesondere keine Angaben zu Gesundheit, Religion, Weltanschauung, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder sexueller Orientierung, soweit diese für Ihre Bewerbung nicht erforderlich sind. Freiwillig mitgeteilte besondere Kategorien personenbezogener Daten, die für das Bewerbungsverfahren nicht erforderlich sind, werten wir grundsätzlich nicht gezielt aus und berücksichtigen sie, soweit möglich, nicht bei der Bewerbungsentscheidung. Soweit solche Angaben ausnahmsweise erforderlich sind, erfolgt die Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen, insbesondere auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG, soweit anwendbar.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, können die für das Beschäftigungsverhältnis erforderlichen Bewerbungsdaten in die Personalakte übernommen und zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet werden.

3.7 Talent Pool und Job-Benachrichtigungen

Soweit wir Ihnen im softgarden-Karriereportal die Aufnahme in einen Talent Pool oder den Erhalt von Job-Benachrichtigungen anbieten, erfolgt dies nur auf Grundlage Ihrer gesonderten Einwilligung.

Bei Aufnahme in einen Talent Pool können wir Ihre Bewerbungs- und Profildaten über ein konkretes Bewerbungsverfahren hinaus speichern und für zukünftige passende Stellen berücksichtigen. Hierzu können insbesondere Kontaktdaten, Angaben zu Ausbildung, Berufserfahrung, Qualifikationen, beruflichen Interessen, bevorzugten Einsatzbereichen und hochgeladene Bewerbungsunterlagen gehören.

Bei Job-Benachrichtigungen verarbeiten wir insbesondere Ihre E-Mail-Adresse sowie die von Ihnen ausgewählten Such- und Benachrichtigungskriterien, um Ihnen Informationen zu passenden Stellen zuzusenden.

Rechtsgrundlage ist jeweils Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO; soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten betroffen sind, Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Eine Bewerbung auf konkrete Stellen bleibt auch ohne Einwilligung in den Talent Pool oder in Job-Benachrichtigungen möglich.

3.8 Optionale Funktionen des Karriereportals

Je nach Konfiguration des Karriereportals können zusätzliche Funktionen eingesetzt werden. Hierzu können insbesondere gehören:

- CV-Parsing bzw. strukturierte Auswertung von Lebensläufen,
- Kalenderintegration zur Terminabstimmung,
- Arbeitgeberbewertungen bzw. Bewerbungsfeedback,
- Social-Share-Funktionen,
- Video-, Medien- oder sonstige Karriereseiteninhalte.

Solche Funktionen werden nur eingesetzt, soweit sie im jeweiligen Bewerbungsprozess bereitgestellt werden und für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder Sie hierin eingewilligt haben.

4. Empfänger personenbezogener Daten

Bei Kühne und, soweit erforderlich, bei den jeweils beteiligten verbundenen Unternehmen erhalten nur diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Administration des Karriereportals benötigen. Hierzu können insbesondere Personalabteilung, zuständige Fachabteilungen, Führungskräfte, IT- und Administrationsfunktionen sowie, soweit gesetzlich vorgesehen oder erforderlich, zuständige Arbeitnehmervertretungen, insbesondere Betriebsrat oder Schwerbehindertenvertretung, gehören.

Soweit Sie sich auf eine Stelle bei einem mit Kühne verbundenen Unternehmen bewerben, können Ihre Bewerbungsdaten dieser Gesellschaft zugänglich gemacht oder an diese übermittelt werden.

Zur Bereitstellung des Karriereportals setzt softgarden nach dem Auftragsverarbeitungsvertrag insbesondere Rechenzentrums-, Hosting-, Sicherheits- und DDoS-Schutz-Dienstleister ein.

Hierzu gehören insbesondere Colocation-/Managed-Services-Dienstleister sowie Cloudflare für DDoS-Schutz und Web Application Firewall. Je nach aktivierten Zusatzfunktionen können weitere Dienstleister hinzukommen, etwa für CV-Parsing oder Kalenderintegration.

Soweit Sie in die Nutzung von Google Analytics eingewilligt haben, werden Nutzungs- und Analysedaten an die Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland, übermittelt.

Eine Weitergabe an sonstige Dritte erfolgt nur, wenn dies gesetzlich erlaubt ist, Sie eingewilligt haben oder wir hierzu rechtlich verpflichtet sind.

5. Übermittlung in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums

Die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der Bereitstellung des softgarden-Karriereportals findet nach dem mit softgarden geschlossenen Auftragsverarbeitungsvertrag grundsätzlich innerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums statt.

Eine Übermittlung personenbezogener Daten an Empfänger außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums kann insbesondere erfolgen, wenn Sie sich auf eine Stelle bei einem mit Kühne verbundenen Unternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums bewerben oder wenn ein solches Unternehmen am Bewerbungsverfahren beteiligt ist.

Darüber hinaus kann ein Drittlandbezug im Zusammenhang mit eingesetzten Sicherheits-, Infrastruktur- oder Kommunikationsdienstleistern nicht vollständig ausgeschlossen werden. Dies betrifft insbesondere Cloudflare Inc. mit Sitz in den USA, die von softgarden für DDoS-Schutz und Web Application Firewall eingesetzt wird. Nach dem mit softgarden geschlossenen Auftragsverarbeitungsvertrag sind hierfür Maßnahmen zur Datenlokalisierung vorgesehen; insbesondere soll der Endkunden-Content-Traffic in der ausgewählten Region Deutschland geprüft und Cloudflare-Kundenprotokolle aus den erfassten Services nicht außerhalb der Europäischen Union übertragen werden.

Im Zusammenhang mit der Nutzung von Google Analytics können personenbezogene Daten zudem durch Google in den USA verarbeitet werden. Anbieter von Google Analytics für Nutzer im Europäischen Wirtschaftsraum ist die Google Ireland Limited. Soweit personenbezogene Daten an Google-Unternehmen in den USA übermittelt werden, erfolgt die Übermittlung nach Maßgabe der von Google vorgesehenen datenschutzrechtlichen Garantien.

Soweit für einen Drittstaat ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission besteht oder der jeweilige Empfänger unter einem Angemessenheitsmechanismus, insbesondere dem EU-U.S. Data Privacy Framework, zertifiziert ist, kann die Übermittlung hierauf gestützt werden. Soweit im Einzelfall kein Angemessenheitsbeschluss anwendbar ist, stützen wir die Übermittlung auf geeignete Garantien im Sinne von Art. 46 DSGVO, insbesondere auf Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission und, soweit erforderlich, ergänzende Schutzmaßnahmen. Soweit eine Übermittlung ausnahmsweise zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf Ihre Anfrage hin erforderlich ist, kann die Übermittlung zudem auf Art. 49 Abs. 1 lit. b DSGVO gestützt werden.

Weitere Informationen zu den eingesetzten Garantien erhalten Sie über die in Ziffer 2 genannte Kontaktstelle.

6. Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie dies für die jeweiligen Zwecke erforderlich ist.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die für das Beschäftigungsverhältnis erforderlichen Daten in die Personalakte übernommen und nach den für Beschäftigtendaten geltenden Regelungen verarbeitet.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, löschen bzw. anonymisieren wir Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen, keine längere Speicherung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder Sie nicht in eine längere Speicherung eingewilligt haben. Das Bewerbungsverfahren ist abgeschlossen, wenn Ihnen eine Absage erteilt wurde, Sie Ihre Bewerbung zurückgezogen haben oder die Stelle anderweitig besetzt wurde. Rechtsgrundlage für die weitere Speicherung zur Rechtsverteidigung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Daten in einem Bewerberprofil speichern wir, solange das Profil für die Nutzung des Karriereportals erforderlich ist. Sie können Ihr Bewerberprofil grundsätzlich jederzeit löschen oder eine Löschung verlangen. Soweit Daten noch für ein laufendes Bewerbungsverfahren, gesetzliche Aufbewahrungspflichten oder Rechtsansprüche erforderlich sind, erfolgt die Löschung bzw. Anonymisierung erst nach Wegfall dieser Gründe.

Daten, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung für einen Talent Pool verarbeiten, speichern wir bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, längstens jedoch für sechs Monate nach Aufnahme in den Talent Pool. Nach Ablauf dieses Zeitraums fragen wir Sie erneut, ob Sie weiterhin im Talent Pool berücksichtigt werden möchten. Erteilen Sie erneut Ihre Einwilligung, werden die Daten für weitere sechs Monate gespeichert. Andernfalls werden die Daten gelöscht. Daten für Job-Benachrichtigungen speichern wir bis zur Abmeldung bzw. bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung.

7. Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Sie sind nicht gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten im Rahmen einer Bewerbung bereitzustellen. Bestimmte Angaben sind jedoch erforderlich, um Ihre Bewerbung bearbeiten oder Ihnen ein Bewerberprofil bereitstellen zu können. Pflichtangaben sind im jeweiligen Formular gekennzeichnet. Ohne diese Angaben können wir Ihre Bewerbung nicht oder nur eingeschränkt berücksichtigen bzw. das Bewerberprofil nicht bereitstellen.

8. Datensicherheit

Wir treffen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten gegen Verlust, Zerstörung, Veränderung, unberechtigten Zugriff und unbefugte Offenlegung zu schützen. Unsere Maßnahmen orientieren sich am Stand der Technik und werden risikobasiert ausgewählt und überprüft.

Die Übertragung Ihrer Daten über das Karriereportal erfolgt verschlüsselt, insbesondere durch Transportverschlüsselung mittels TLS. Sie erkennen eine verschlüsselte Verbindung in der Regel an der Adresszeile Ihres Browsers, die mit „https://“ beginnt.

9. Ihre Rechte

Sie haben nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft gemäß Art. 15 DSGVO,
- Recht auf Berichtigung gemäß Art. 16 DSGVO,
- Recht auf Löschung gemäß Art. 17 DSGVO,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO,
- Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO,
- Recht auf Widerruf erteilter Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO,
- Recht auf Widerspruch gegen Verarbeitungen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO gemäß Art. 21 DSGVO.

Soweit wir personenbezogene Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeiten, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Eine Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung findet im Rahmen des Karriereportals nicht statt.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie außerdem das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren. Zuständige Aufsichtsbehörde für die Carl Kühne KG (GmbH & Co.) ist der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Ludwig-Erhard-Str. 22, 20459 Hamburg. Sie können sich auch an jede andere zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz im Zusammenhang mit unserem Karriereportal oder Ihrer Bewerbung können Sie sich jederzeit an die in Ziffer 2 genannte Datenschutzkontaktstelle wenden. Soweit Ihre Anfrage eine andere Gesellschaft betrifft, wird sie zur Bearbeitung an die zuständige Stelle weitergeleitet, soweit dies erforderlich ist. Ihr Recht, sich unmittelbar bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, bleibt unberührt.

10. Keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht für eine ausschließlich automatisierte Entscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO. Eine ausschließlich automatisierte Entscheidung über Ihre Bewerbung findet nicht statt.

11. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir können diese Datenschutzerklärung anpassen, wenn dies aufgrund rechtlicher, technischer oder organisatorischer Änderungen erforderlich wird. Die jeweils aktuelle Fassung ist im Karriereportal abrufbar.