

## Datenschutzinformationen für Bewerber

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und einer Tätigkeit bei uns, der Pro-Senio GmbH. Der Schutz personenbezogener Daten hat für uns oberste Priorität. Nachfolgend finden Sie Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und über Ihre Rechte im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei uns.

### **1. Verantwortlicher**

proSenio GmbH  
Salzufer 11  
D-10587 Berlin  
Tel.: 030/863235450  
Fax: 030/609841399  
E-Mail: datenschutz@prosenio.com

### **2. Datenschutzbeauftragter**

Boris Reibach, LL.M.  
Scheja & Partners GmbH & Co. KG  
Adenauerallee 136  
D-53113 Bonn  
Tel.: 0228/2272260  
Kontakt: <https://www.scheja-partners.de/kontakt/kontakt.html>

### **3. Ihre Betroffenenrechte**

Als betroffene Person haben Sie nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) folgende Rechte, soweit deren jeweilige gesetzliche Voraussetzungen vorliegen:

- Auskunft (Art. 15 DSGVO): Sie haben das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten Daten zu erhalten.
- Berichtigung (Art. 16 DSGVO): Sie können die Berichtigung unrichtiger Daten zu Ihrer Person verlangen. Darüber hinaus können Sie die Vervollständigung unvollständiger Daten verlangen.
- Löschung (Art. 17 DSGVO): In bestimmten Fällen können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO): Sie können in bestimmten Fällen verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer Daten eingeschränkt wird.
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO): Sollten Sie Daten auf Basis eines Vertrages oder einer Einwilligung bereitgestellt haben und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgen, so können Sie verlangen, dass Sie die von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten oder dass diese an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden.

#### **Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht:**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen eine Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, die auf Basis

von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 e) DSGVO (Aufgabenwahrnehmung im öffentlichen Interesse oder in Ausübung öffentlicher Gewalt) oder von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung) erfolgt; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

**Widerspruch gegen Datenverarbeitung zum Zwecke der Direktwerbung:**

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben, haben Sie das Recht, jederzeit der Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten für diese Zwecke zu widersprechen; dies gilt auch für ein Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO): Sofern Sie eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

Geltendmachung Ihrer Rechte: Wenden Sie sich zur Ausübung aller Ihrer zuvor genannten Rechte bitte an [datenschutz@vdm-metals.com](mailto:datenschutz@vdm-metals.com) oder postalisch an die oben unter Ziffer 1. angegebene Anschrift. Bitte stellen Sie dabei sicher, dass uns eine eindeutige Identifizierung Ihrer Person möglich ist.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, können Sie zudem eine **Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde** einreichen, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat bzw. Bundesland Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsortes, Arbeitsplatzes oder des Ortes des von Ihnen beanstandeten mutmaßlichen Verstoßes.

Dies gilt auch für die für uns zuständige Aufsichtsbehörde:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Alt-Moabit 59-61  
10555 Berlin  
Tel.: 030/13889-0  
Fax: 030/215 50 50  
E-Mail: [mailbox@datenschutz-berlin.de](mailto:mailbox@datenschutz-berlin.de)

#### **4. Details zu eingebundenen Diensten und Funktionalitäten**

##### **4.1. Bereitstellung der Karriere-Website**

**Verarbeitete personenbezogene Daten:**

Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Dauer des Besuchs, Art des Endgeräts, verwendetes Betriebssystem, genutzte Funktionen, Menge der gesendeten Daten, Art des Ereignisses, IP-Adresse, Domain Name

**Zweck(e):**

Bereitstellung der Website

<b>Rechtsgrundlage(n):</b>	Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung). Dabei verfolgen wir das berechnigte Interesse der Bereitstellung unserer Website.
<b>Empfänger der personenbezogenen Daten:</b>	Hosting-Provider, interne Abteilungen, externer Dienstleister für Karriereseite (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin)
<b>Drittlandtransfer:</b>	Nein
<b>Speicherdauer der personenbezogenen Daten:</b>	Löschung unmittelbar nach Auslieferung durch den Webserver

#### 4.2. Logfiles

<b>Verarbeitete personenbezogene Daten:</b>	Aufgerufene URL, IP-Adresse, Uhrzeit und Datum des Zugriffs, übertragene Datenmenge, Internetseite, von der der Nutzer auf die angeforderte Seite gekommen ist (sog. „Referrer“), Internetseite, die vom System des Nutzers über unsere Website aufgerufen werden, http-Status, Informationen über den Browsertyp und die verwendete Version, Betriebssystem des Nutzers, Internet-Service-Provider des Nutzers
<b>Zweck(e):</b>	Statistische Auswertungen, Verbesserung der Website, Systemsicherheit (z. B. Verhinderung von Missbrauch), Fehlerdiagnose
<b>Rechtsgrundlage(n):</b>	Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung). Dabei verfolgen wir das berechnigte Interesse an der Verbesserung der Website, Systemsicherheit (z. B. Verhinderung von Missbrauch) und Fehlerdiagnose. Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO (Erfüllung rechtlicher Verpflichtung). Dazu gehören Herausgaben an staatliche Stellen auf Anforderung.
<b>Empfänger der personenbezogenen Daten:</b>	Hosting-Provider, interne Abteilungen, externer Dienstleister für Karriereseite (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin), staatliche Stellen auf Anforderung
<b>Drittlandtransfer:</b>	Nein
<b>Speicherdauer der personenbezogenen Daten:</b>	Löschung 52 Tage nach Erstellung

#### 4.3. Ihre Bewerbung inklusive Registrierung / Login in unserem Karriereportal

<b>Verarbeitete personenbezogene Daten:</b>	Anrede, Benutzername und Passwort für Ihre Registrierung und Ihren Login in Ihren Account in unserem Karriere-Portal Kontaktdaten (z. B. Anschrift, Telefonnummer), Lebenslaufdaten (z.
---	---

B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse), Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook), Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.) sowie ggf. Prescreening-Fragen zu den Bereichen Arbeitszeit Modell, Gehaltswunsch, Home Office Präferenz und Wunscheintrittsdatum / Kündigungsfrist

**Zweck(e):**

Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Durchführung des Bewerbungsverfahrens); KI-gestützte Lebenslaufanalyse, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“); ggfs. für die Ermöglichung der Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten; ggfs. Ermöglichung der Bewerbungsnachverfolgung in Ihrem Jobbörsen-Account bei Jobbörsen wie Hellowork oder Stepstone

**Rechtsgrundlage(n):**

Die Datenverarbeitung zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO (Vertragserfüllung / Vertragsanbahnung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO.

Die Datenverarbeitung zur KI-gestützten Lebenslaufanalyse erfolgt auf Basis von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den Bewerbungsprozess so effizient wie möglich zu gestalten. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir in diesem Zusammenhang ggfs. zusätzlich auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 f) DSGVO.

Eine etwaige Datenverarbeitung zur Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den rechtmäßigen Ablauf des Bewerbungsverfahrens in einem etwaigen Verfahren beweisen zu können. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir in diesem Zusammenhang ggfs. zusätzlich auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 f) DSGVO.

**Empfänger der personenbezogenen Daten:**

Die Datenverarbeitung zur Ermöglichung der Nachverfolgung des Status Ihrer Bewerbung in Ihrem Jobbörsen-Account erfolgt – sofern in Anspruch genommen – auf Basis von Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO (Vertragserfüllung / Vertragsanbahnung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO. Hosting-Provider, Auftragsverarbeiter für unser Bewerbermanagementsystem (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin) und für das CV-Parsing (Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, 1022AB Amsterdam, Niederlande), Interne Abteilungen (insb. zuständige Mitarbeiter der HR-Abteilung); ggf. Jobbörsen (wie z. B. Hellowork oder Stepstone), sofern Sie sich über diese bei uns bewerben und Sie den Status Ihrer Bewerbung in Ihrem dortigen Account verfolgen (in diesen Fällen erfolgt eine Übermittlung des Status Ihrer Bewerbung an die jeweilige Jobbörse)

**Drittlandtransfer:**

Nein

**Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

Sie können jederzeit die Daten, die Sie in Ihrem Account hinterlegt haben, löschen.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, löschen wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren nicht vollständig, sondern nehmen diese im erforderlichen Umfang zu Ihrer Personalakte. Wir verarbeiten diese sodann zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses. Hierüber werden wir Sie sodann in gesonderter Form genauer informieren.

Sofern Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre Bewerbungsdaten entweder aufgrund einer von Ihnen ggfs. erteilten Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpool weiterhin speichern (siehe Ziffer 4.4.) oder spätestens nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung Ihres Bewerbungsverfahrens löschen.

**Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten und Folgen der Nichtbereitstellung:**

Pflichtangaben im Formular gekennzeichnet mit „\*“, sonstige Angaben müssen nicht zwingend angegeben werden. Sofern keine Bereitstellung der Pflichtangaben erfolgt, kann die Bewerbung nicht durchgeführt werden.

**Quellen der Daten:**

In den Fällen, in denen Sie sich über eine Jobbörse (z.B. Hellowork, Stepstone) bei uns bewerben, werden die von Ihnen dort eingegebenen Daten automatisch in unser Recruiting-System übertragen, also von den jeweiligen Jobbörsen (Dritte) an uns übermittelt.

**4.4. Aufnahme in unseren Talentpool / „In Kontakt treten“**

**Verarbeitete personenbezogene Daten:**

Anrede, akademischer Titel (optional), Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse, Im Interesse stehende Jobfelder, Momentane Karrierestufe, Bevorzugte(r) Standort(e), XING-Profil oder Lebenslauf

sowie zusätzlich Ihre Einwilligung in die Aufnahme in unseren Talentpool

**Zweck(e):**

Berücksichtigung Ihrer Bewerbung bei künftigen Stellenausschreibungen und Kontaktpflege sowie, um Ihre Einwilligung nachweisen zu können.

**Rechtsgrundlage(n):**

Die Datenverarbeitung für die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO (Einwilligung) i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

Sofern wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, erfolgt die Datenverarbeitung zusätzlich auf Basis des Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2, 3 BDSG.

Die Datenverarbeitung für den Nachweis Ihrer Einwilligung erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 c) i. V. m. Art. 5 Abs. 1 a), Abs. 2, Art. 7 Abs. 1 DSGVO.

**Widerruf der Einwilligung:**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung in die Aufnahme in den Talentpool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Folge ist, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter auf Basis der Einwilligung verarbeitet werden. Für den Widerruf nutzen Sie bitte die Kontaktdaten zu Ziffer 1.

**Empfänger der personenbezogenen Daten:**

Hosting-Provider, Auftragsverarbeiter für Bewerbermanagementsystem (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin), Interne Abteilungen

<b>Drittlandtransfer:</b>	Nein
<b>Speicherdauer der personenbezogenen Daten:</b>	Löschung spätestens zwölf Monate nach Aufnahme in unseren Talentpool, sofern nicht eine längere Speicherung von dem Bewerber gewünscht ist. Sofern Sie vorher den Widerruf Ihrer Einwilligung erklären, löschen wir Ihre Daten unverzüglich. Ihre personenbezogenen Daten, die wir zum Nachweis Ihrer Einwilligung verarbeiten, löschen wir drei Jahre nach Schluss des Jahres, in dem Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder diese abgelaufen ist.
<b>Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten und Folgen der Nichtbereitstellung:</b>	Keine Pflicht zur Bereitstellung; bei Nichtabgabe der Einwilligung erfolgt keine Aufnahme in unserem Talentpool.

#### 4.5. Terminplanung

<b>Verarbeitete personenbezogene Daten:</b>	E-Mail-Adresse, Titel des Termins, eine Beschreibung und Ort, an dem der Termin stattfinden soll
<b>Zweck(e):</b>	Durchführung einer Terminplanung mit Ihnen und effiziente Gestaltung des Bewerbungsprozesses
<b>Rechtsgrundlage(n):</b>	Die Datenverarbeitung für die Terminplanung erfolgt auf Basis von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den Bewerbungsprozess so effizient wie möglich zu gestalten.
<b>Empfänger der personenbezogenen Daten:</b>	Hosting-Provider, Auftragsverarbeiter für Bewerbermanagementsystem (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin), Auftragsverarbeiter für die Terminplanung (Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK), interne Abteilungen
<b>Drittlandtransfer:</b>	United Kingdom, Angemessenheitsbeschluss
<b>Speicherdauer der personenbezogenen Daten:</b>	Löschung der Token/Credentials nach 30 Tagen Löschung der Kalendereinträge nach 90 Tagen
<b>Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten und Folgen der Nichtbereitstellung:</b>	Keine Pflicht zur Bereitstellung; bei Nichtabgabe von Daten kann diese Funktion nicht genutzt werden.

## 4.2. Cookies und vergleichbare Technologien

Name Cookie/ähnliche Technologie:	JSESSIONID
Verarbeitete (personenbezogene) Daten:	IP-Adresse, Datum-Zugriff, URL
Zweck:	Zuordnung von Browser-Anfragen zu einer Sitzung zum Zweck der Wiedererkennung von Rechnern, bei Rückkehr auf Website
Rechtsgrundlagen DSGVO / TDDDG:	Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, Interessenabwägung, § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Berechtigtes Interesse:	Bereitstellung der Website
Speicherdauer der personenbezogenen Daten / Endgerätezugriff:	Für die Dauer der Sitzung

Stand 16.06.2025