SPEŁNIENIE OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informuję, iż **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest: **ResInvest Energy Chorzów S.A.**, ul. M. Skłodowskiej - Curie 30, 41-503 Chorzów.

Kontakt do Inspektora ochrony danych: **iodo.chorzow@repolska.pl**

CELE, PODSTAWA PRAWNA ORAZ OKRES PRZETWARZANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wskazane dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane **w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego** i będą przetwarzane ze względu na wymagania prawne nałożone na Administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Inne dane umieszczone w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeśli w dokumentach aplikacyjnych zawarła Pani/Pan dane wrażliwe, np. dane dotyczące zdrowia, to będą one również przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 9 ust. 2 lit. a RODO). Powyższe zgody wyraża Pani/Pan poprzez wyraźne działanie, jakim jest przesłanie dokumentów aplikacyjnych do Administratora (zgoda konkludentna).

Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Pani/Pana dane osobowe zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, a jeśli wyraziła Pani/ wyraził Pan zgodę na uczestnictwo w kolejnych procesach rekrutacyjnych, maksymalnie po roku od jej wyrażenia.

ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane dostawcom systemów i usług IT, z którymi współpracuje Administrator, spółkom z ResInvest Group w Polsce, firmom wspierającym procesy rekrutacyjne oraz zatrudnienie, podmiotom świadczącym usługi w zakresie brakowania dokumentacji i nośników elektronicznych oraz upoważnionym podmiotom na udokumentowany wniosek.

PRZYSŁUGUJĄCE PANI/PANU PRAWA

W zakresie wynikającym z RODO i z ograniczeniami w nim wskazanymi posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody może nastąpić np. poprzez kontakt mailowy z Inspektorem ochrony danych.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Więcej informacji dostępnych pod adresem www.uodo.gov.pl.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do uczestnictwa w procesie rekrutacji, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacji.

TRANSFER DANYCH POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy przez Administratora. Taki transfer może jednak prowadzić m.in. Microsoft jako dostawca usługi Microsoft 365 w ramach korzystania z globalnych usług chmurowych. Microsoft realizuje transfer poza EOG stosując mechanizmy zabezpieczeń oparte o standardowe klauzule umowne zgodnie z art. 46 ust. 2 RODO, jak również stosując, zgodnie z art. 45 RODO, mechanizm przekazywania na podstawie decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony dla podmiotów wymienionych w wykazie ram ochrony danych (EU-US Data Privacy Framework), czyli zasad

ramowych ochrony danych pomiędzy Unią Europejską a Stanami Zjednoczonymi, wdrożone decyzją Komisji Europejskiej z 10 lipca 2023 i wydane przez Departament Handlu USA (EU-U.S. DPF).

PROFILOWANIE I ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

DODATKOWE INFORMACJE

Administrator informuje, iż w momencie pozytywnego zakończenia postępowania rekrutacyjnego, przed podpisaniem umowy, koniecznie będzie przekazanie dodatkowych danych w zakresie: *data urodzenia*, *adres zamieszkania*, *numer telefonu lub adres email*.

Pozyskane dane będą przetwarzane w celu **wystawienia Pani/Panu skierowania na wstępne badanie lekarskie (medycyna pracy) oraz potwierdzenia zdolności do pracy na danym stanowisku**, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO, w zw. z art. 229 Kodeksu pracy. Dane zostaną przekazane do placówki medycznej realizującej badania, z którą współpracuje administrator. Dane będą przechowywane przez okres 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśnięciu.

Oświadczenie do rekrutacji przyszłej (wyrażenie zgody jest dobrowolne):

Jeżeli chce Pani/Pan wziąć udział w przyszłych procesach rekrutacji, prosimy o dopisanie w mailu poniższej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ResInvest Energy Chorzów S.A., z siedzibą przy ulicy M. Skłodowskiej-Curie 30, 41-503 Chorzów, moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, w celu i zakresie niezbędnym do uczestnictwa w przyszłych procesach rekrutacji, w tym informowania mnie o realizowanych przez ResInvest Energy Chorzów S.A. rekrutacjach”.