

## **Datenschutzerklärung | Karriereportal und Bewerbermanagement**

Wir, die Unternehmen der SPIEGEL-Gruppe, freuen uns, dass Sie sich für eine Karriere bei uns interessieren. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns dabei besonders wichtig. In dieser Datenschutzerklärung möchten wir Ihnen transparent erklären, wie wir Ihre Daten verarbeiten, wofür wir sie benötigen und welche Rechte Sie haben. Wir kümmern uns darum, dass Ihre Daten verantwortungsvoll und rechtskonform behandelt werden und wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer Bewerbung!

### **1. Verantwortliche Stelle und gemeinsame Verantwortlichkeit innerhalb der SPIEGEL-Gruppe**

Datenschutzrechtlich verantwortlich für das Bewerbermanagement ist die SPIEGEL Verlag Rudolf Augstein GmbH & Co. KG, Ericusspitze 1, 20457 Hamburg. Das Datenschutzteam erreichen Sie unter der gleichen Adresse mit dem Kennwort „Datenschutz“, oder unter [datenschutz@spiegelgruppe.de](mailto:datenschutz@spiegelgruppe.de).

Wir möchten Sie darüber informieren, dass innerhalb der SPIEGEL-Gruppe eine gemeinsame Verantwortlichkeit nach Art. 26 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besteht. Diese gemeinsame datenschutzrechtliche Verantwortlichkeit ermöglicht es uns, Ihnen unsere Bewerbermanagement effizient anzubieten, indem die Verantwortlichen gemeinsam über Mittel und Zwecke der Datenverarbeitung entscheiden und wesentliche Zuständigkeiten sinnvoll verteilt werden können. Konkret handelt es sich bei den Verantwortlichen rund um die Datenverarbeitungen in Zusammenhang mit dem Bewerbermanagement um die SPIEGEL-Verlag Rudolf Augstein GmbH & Co. KG, die DER SPIEGEL GmbH & Co. KG, die manager magazin Verlagsgesellschaft mbH, die manager magazin new media GmbH & Co. KG, die 11FREUNDE Verlag GmbH & Co. KG, die QS Quality Service GmbH, die SPIEGEL Tech Lab GmbH, SPIEGEL TV Studios GmbH, SPIEGEL TV und die Produktion GmbH.

Diese zur SPIEGEL-Gruppe gehörenden Unternehmen haben eine Vereinbarung getroffen, die die jeweiligen Aufgaben und Verantwortlichkeiten bei der Verarbeitung Ihrer Daten regelt. Unabhängig davon, welches Unternehmen der SPIEGEL-Gruppe Ihre Daten konkret verarbeitet, können Sie Ihre Rechte als betroffene Person gegenüber jedem Unternehmen der Gruppe geltend machen. Nähere Informationen zu Ihren Ansprechpartnern erhalten Sie in Ziffer 7 dieser Datenschutzerklärung. Weitere Details zu unserer Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit stellen wir Ihnen auf Anfrage zur Verfügung.

### **2. Personenbezogene Daten, die aufgrund Ihrer Nutzung der Website anfallen**

#### **2.1 Hosting und Server-Logfiles**

Beim Besuch unseres Angebots werden automatisch folgende Daten an den Server gesendet und für 30 Tage in einer Protokolldatei (Logfiles) gespeichert:

- IP-Adresse des Zugriffs,
- Browsertyp- und version,
- Verwendetes Betriebssystem
- Menge der gesendeten Daten
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs

Die genannten Daten und deren Verarbeitung sind für uns technisch erforderlich, um die Stabilität und die Sicherheit unserer Systeme zu gewährleisten, um Missbrauch erkennen und Schutz vor diesem bieten zu können (beispielsweise Hacking oder DDos-Angriff), sowie zur Fehleranalyse und -behebung. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO zu den oben genannten Zwecken. Wir ergreifen am Stand der Technik orientierte Schutzmaßnahmen, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten. Wir setzen für das Hosting und die Zurverfügungstellung des Bewerbermanagement-Systems den Dienstleister softgarden (softgarden eRecruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, Kontakt: [datenschutz@softgarden.de](mailto:datenschutz@softgarden.de)) ein, mit dem wir für diesen Zweck einen Vertrag über die Auftragsverarbeitung geschlossen haben, der den Anforderungen von Art. 28 Abs. 3 DSGVO entspricht und die Einhaltung Ihrer Rechte gewährleistet.

## **2.2 Auslieferung und Sicherheit**

Wir müssen die Sicherheit der Plattform gewährleisten und in der Lage sein, unsere IT-Systeme insbesondere vor DDoS-Angriffen zu schützen. Weiterhin möchten wir die Auslieferungsgeschwindigkeit verbessern, indem unsere Karriereseite und das Bewerberportal über ein Netz von Servern und damit über geografisch verteilte Knoten ausgeliefert (Content Delivery Network – CDN) wird, was wiederum zu einer schnelleren und zuverlässigeren Bereitstellung führt und den Webseitenbetrieb gegen Ausfälle und Belastungsspitzen absichert.

Für diese Zwecke verarbeiten wir die Informationen aus den Server-Logfiles, sowie alle übermittelten Inhalte (Bewerbungsunterlagen), Dateien, Multimedia-Bilder, Grafiken, Audio oder Video, sowie jegliche Interaktion Ihres Browsers mit dem softgarden System. Die Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse, die Sicherheit und Gefahrenabwehr sowie die Nutzerfreundlichkeit unserer Webseite zu gewährleisten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO). hinsichtlich des Einsatzes technisch erforderlicher Cookies oder ähnlicher Technologien greift zudem § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG. Wir setzen für diesen Zweck im Rahmen des Auftragsverhältnisses mit softgarden den Subdienstleister Cloudflare (Inc., 101 Townsend St, San Francisco, USA bzw. der Tochtergesellschaft Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 München Deutschland) ein. Ihre personenbezogenen Daten werden von Cloudflare so lange gespeichert, wie es für die beschriebenen Zwecke erforderlich ist (in der Regel 124 Kalendertage). Die Einhaltung Ihrer Rechte ist über den Auftragsverarbeitungsvertrag mit softgarden gewährleistet.

## **2.3 Session-Cookies**

Diese Webseite verwendet Cookies. Dabei handelt es sich um kleine (Text-)Dateien, welche auf Ihrem Endgerät gespeichert werden und die es Webseiten und Servern erlaubt, durch die Cookie-ID (eine eindeutige Kennung des Cookies) den individuellen Browser eine Person von anderen Internetbrowsern zu unterscheiden. Ohne Ihre Erlaubnis dürfen wir Cookies auf Ihrem Gerät nur speichern, wenn diese für den Betrieb dieser Webseite unbedingt notwendig sind, bspw. für die Darstellung, die Sprachauswahl o.ä.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen. Die Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse an einem

technisch funktionsfähigen Angebot für unserer Bewerber:innen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO, § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG).

### **3. Vom Nutzer eingegebene Daten**

#### **3.1 Registrierung**

Um unser Bewerberportal verwenden und die Bewerbungsbearbeitung im Status „Bewerber:in“ vornehmen zu können benötigen Sie einen Bewerberaccount. Im Rahmen der Registrierung verarbeiten wir Ihren vollständigen Namen, die E-Mail-Adresse, sowie einen Benutzernamen und Ihr Passwort für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Diese Daten sind für Verwaltung und ggf. notwendigen Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich. Die Rechtsgrundlage ist Art. 88 DSGVO iVm. § 26 Abs. 1 BDSG iVm. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

#### **3.2 Abonnement von Stellenanzeigen**

Mit Ihrem Bewerberaccount haben Sie auch die Möglichkeit, Stellenangebote bei uns zu abonnieren und somit schnellstmöglich über neue Karriereoptionen informiert zu werden. Wir verarbeiten für diesen Zweck Ihre E-Mail-Adresse und Ihren Wunsch-Standort, sowie optional die Zielgruppe, Jobkategorie und das Unternehmen. Über die Bestätigung eines Registrierungs-Links, den Sie von uns erhalten, müssen Sie Ihre E-Mail-Adresse verifizieren (Double-Opt-In-Verfahren). Die Rechtsgrundlage für den Bezug des Stellen-Abonnements ist Ihre freiwillige Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. In Zusammenhang mit dem Double-Opt-In-Verfahren protokollieren wir die Verifizierung Ihrer E-Mail-Adresse und verarbeiten dafür Ihre IP-Adresse, sowie Datum, Uhrzeit, Geräte- und Browserinformationen. Die Rechtsgrundlage ist unsere gesetzliche Pflicht, die Einholung der Einwilligung nachweisen zu können (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c iVm. Art. 7 Abs. 1 DSGVO). Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Stellen-Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des gesamten Newsletters widerrufen (Opt-Out).

#### **3.3 Bewerbungsprozess**

Für eine effiziente und erfolgsversprechende Bewerbung verarbeiten wir obligatorisch Ihren vollständigen Namen, die E-Mail-Adresse und die Telefonnummer, Ihren Lebenslauf, sowie Ihre Angabe zu Tool-Kenntnissen. Sie können optional ein Anschreiben anfügen, uns weitere Anhänge wie Zeugnisse oder Zertifikate übermitteln und sind frei in Ihrer Entscheidung, uns Angaben bzgl. möglicher Hinweise zu Behinderungen mitzuteilen, oder nicht. Die Pflichtangaben sind für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (Art. 88 DSGVO iVm. § 26 BDSG iVm. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO). Freiwillige Angaben verarbeiten wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO).

Wir behalten Ihre Daten stets bei uns und geben Sie nur an diejenigen internen Stellen weiter, die in das jeweilige Verfahren zur Beurteilung der Eignung von Kandidat:innen für bestimmte Stellen eingebunden sind. \_

#### **3.4 Lebenslauf-Analyse mit Textkernel**

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente im Rahmen des maschinellen Auslesens von Bewerbungsunterlagen, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (CV-Parsing). Das Parsing ist funktional erforderlich, um den Bewerbungsprozess effizient zu gestalten. Die Rechtsgrundlage ist Art. 88 DSGVO iVm. § 26 Abs. 1 BDSG iVm. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

### **3.5 Onboarding-Solutions**

Mit der Onboarding-Lösung haben wir die Möglichkeit, eingestellte Bewerber:innen direkt in den Onboarding-Prozess zu überführen. Wir verarbeiten zu diesem Zweck Ihre personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsverfahren (vgl. Ziffer 3.3). Befand sich ein eingestellter Mitarbeiter/eine eingestellte Mitarbeiterin nicht im Bewerbungsverfahren, kann er/sie dennoch in die Onboarding-Lösung aufgenommen werden. In diesem Fall erfassen wir den vollständigen Namen, die private E-Mail-Adresse, sowie ggf. eine künftige geschäftliche E-Mail-Adresse. Für den Vertragsschluss im Rahmen des Onboardings verarbeiten wir Inhalts- und Vertragsdaten (Dokumenteninhalte, Stammdaten/Identifikationsdaten der Vertragsparteien), Kontakt- und Zustelldaten, sowie Eingabedaten. Die Datenverarbeitung ist erforderlich, um neue Mitarbeiter:innen auf effiziente Weise in die betrieblichen Strukturen einzugliedern. Die Rechtsgrundlage ist § 26 BDSG iVm. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

### **3.6 Social Share Buttons**

Wir stellen Social-Share-Links bereit, damit unsere Bewerber:innen bestimmte Stellenanzeigen über ausgewählte soziale Netzwerke bzw. Dienste teilen können. Zu diesem Zweck verarbeiten wir neben den im Rahmen der Nutzung anfallenden Server-Logfiles (s.o.) die Daten der Weiterleitung (URL der zu teilenden Stellenanzeige) und leiten Sie in diesem Zusammenhang an den jeweiligen Anbieter weiter, der Ihre personenbezogenen Daten in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortlichkeit verarbeitet. Die Verarbeitung der genannten Daten ist für die von Ihnen gewünschte Weiterleitung zu dem ausgewählten Share-Dienst erforderlich. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Es werden keine Social-Media-Plugins eingebunden; eine Datenübertragung an die jeweiligen Anbieter erfolgt erst nach aktivem Klick auf den Link. Wir haben keinen Einfluss auf die Datenverarbeitung durch die Sozialen Netzwerke, bitte nehmen Sie daher die entsprechenden Informationen des jeweiligen Anbieters zur Kenntnis

### **3.7 Terminplanung**

Für die Integration der Möglichkeit, die Terminplanung und den damit verbundenen Einladungsversand vorzunehmen, verarbeiten wir Ihre E-Mail-Adresse, den Titel des Termins, sowie eine Beschreibung und einen Ort, an dem der Termin stattfinden soll. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO, unser berechtigtes Interesse, die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren, sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten. Der für diese Terminplanung eingesetzte Subdienstleister „Cronofy“ (Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK) ist über den Auftragsverarbeitungsvertrag mit softgarden rechtskonform eingebunden und verpflichtet. Sollten Sie eine Datenverarbeitung durch Cronofy nicht wünschen, teilen Sie uns dies bitte im Vorfeld der Terminkoordination mit (Widerspruch), sodass wir in der Lage sind, andere Abstimmungskanäle zu verwenden.

## **4. Kontaktaufnahme per E-Mail**

Wenn Sie uns kontaktieren möchten, können Sie uns eine E-Mail an [karriere@spiegelgruppe.de](mailto:karriere@spiegelgruppe.de) senden. Wir verarbeiten in diesem Fall Ihre E-Mail-Adresse, Angaben zu Ihrem Anliegen und ggf. Ihren Namen für die weitere Korrespondenz und sich möglicherweise daraus ergebender Maßnahmen zu Ihrer Anfrage. Wir speichern die Angaben nur solange dies für die weitere Beantwortung Ihrer Anfrage erforderlich ist. Die Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes

Interesse, mit anfragenden Personen und potenziellen Bewerber:innen in Kontakt zu treten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).

## **5. Löschung**

Ihre konkret auf ein Bewerbungsverfahren bezogenen Daten speichern wir für die Dauer von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO), uns gegen potenzielle Diskriminierungsansprüche aufgrund von § 15 Abs. 4 AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) verteidigen zu können. Wir speichern darüber hinaus Ihre Auswahl hinsichtlich einer möglichen Datenaufbewahrung über die konkrete Stellenbesetzung hinaus und protokollieren in diesem Zusammenhang Ihre datenschutzrechtliche Einwilligung über die Sicherung der Nutzerdaten und Loginformationen (...) zur Dokumentation des Einwilligungszeitpunktes. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c iVm. Art. 7 Abs. 1 DSGVO.

## **6. Allgemeines – Ihre Rechte**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu jeder Zeit streng zweckgebunden und bewahren sie nur so lange auf, wie es für den jeweiligen Zweck erforderlich ist. Das gilt nicht, sofern abweichend davon ein längerer Speicher- oder Aufbewahrungszeitraum gesetzlich vorgeschrieben oder für die Rechtsdurchsetzung innerhalb der gesetzlichen Verjährungsfristen erforderlich ist. Sofern Daten lediglich noch zu den vorgenannten Zwecken aufbewahrt werden, ist der Datenzugriff auf das dafür nötige Maß beschränkt. Zu jeder Zeit stehen Ihnen uns gegenüber die nachfolgend genannten Rechte zu:

### **Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)**

Sie haben uns gegenüber das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten wir zu Ihrer Person verarbeiten.

### **Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)**

Sollten die Sie betreffenden Daten nicht richtig oder unvollständig sein, so können Sie die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Angaben verlangen.

### **Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)**

Unter den Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Ihr Anspruch auf Löschung hängt u. a. davon ab, ob die Sie betreffenden Daten von uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen oder vertraglichen Aufgaben noch benötigt werden.

### **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)**

Unter den Voraussetzungen des Art. 18 DSGVO können Sie die Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten verlangen.

### **Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)**

Aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, können Sie jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten Widerspruch einlegen.

### **Recht auf Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)**

Sie haben das Recht, eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Sie können sich unter: SPIEGEL-Gruppe, z. Hd. der Datenschutzbeauftragten, Ericusspitze 1, 20457 Hamburg oder per E-Mail: [dsb@spiegelgruppe.de](mailto:dsb@spiegelgruppe.de) jederzeit unmittelbar an die betriebliche Datenschutzbeauftragte wenden.

**Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)**

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde Ihrer Wahl zu beschweren. Unmittelbar für die SPIEGEL-Gruppe zuständig ist der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HmbBfDI).

Kontakt:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Ludwig-Ehrhard-Str. 22, 7. OG

20459 Hamburg

Tel.: 040/428544040

E-Mail: [mailbox@datenschutz.hamburg.de](mailto:mailbox@datenschutz.hamburg.de)

*Version 1.0 (23. Juli 2026)*