

## **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

### **Kto jest administratorem danych**

Informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście S.A. z siedzibą w Szczecinie ul. Bytomska 7, zwany dalej „Administratorem”.

### **Inspektor ochrony danych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można kontaktować się pod adresem e-mail: [iod@port.szczecin.pl](mailto:iod@port.szczecin.pl), we wszystkich sprawach dotyczących Pani/Pana danych osobowych.

### **Cele i podstawa prawna przetwarzania danych**

- Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu przeprowadzenia rekrutacji w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a podstawą prawną naszych działań jest art. 6 ust 1 lit. c RODO.
- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- Jeżeli w dokumentach zawarte **są dane wrażliwe**, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Pani/Pana dane będą przechowywane po zakończeniu rekrutacji na podstawie art. 6 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes administratora danych) – obrona, dochodzenie lub ustalenie ewentualnych roszczeń.

### **Okres przechowywania danych**

- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w procesie rekrutacji związane z potencjalnymi roszczeniami pracowniczymi będą przechowywane przez okres 3 lat, zgodnie z terminem przedawnienia wynikającym z Kodeksu pracy.

### **Odbiorcy danych**

Odbiorcą podanych przez Panią/Pana danych osobowych mogą być podmioty trzecie wspierające Spółkę w procesie rekrutacji (np. wsparcie w zakresie IT).

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy RODO.